

RAPPORT D'ACTIVITÉ

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ 2024

MISSION LOCALE DU BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MARDI 24 JUIN 2025

SOMMAIRE

Cartographie	p.3
Synthèse 2024	p.4
Jeunes reçus pour la première fois	p.5-6
Jeunes accompagnés	p.7-8
Présentation de parcours	p.9
Dispositifs et formations	p.10
Contrat d'Engagement Jeune	p.11-12-13
Parrainage	p.14-15
Accès à l'emploi	p.16
Action « réseau étincelle »	p.17
Intervention sur les Quartiers Prioritaires de la Ville	p.18
Intervention sur la COM COM Doubs Baumois + Loue Lison	p.19-20
CTAI / Mon projet en France - L'insertion des primo-arrivants	p.21
Action santé	p.22
En marche au féminin : Notre action sport et santé	p.23
Repérage - Chiffres et autres	p.24-25
Égalité filles garçons	p.26
Labellisation de la mission locale	p.27
Projet associatif de structure 2025-2028	p.28-29
Offre de services de la mission locale	p.30
Organigramme	p.31
Évènements 2024.....	p.32
Budget Prévisionnel 2025	p.33
Retour sur l'année 2024 en images	p.34-35
Baromètre de satisfaction	p.36



Doubs

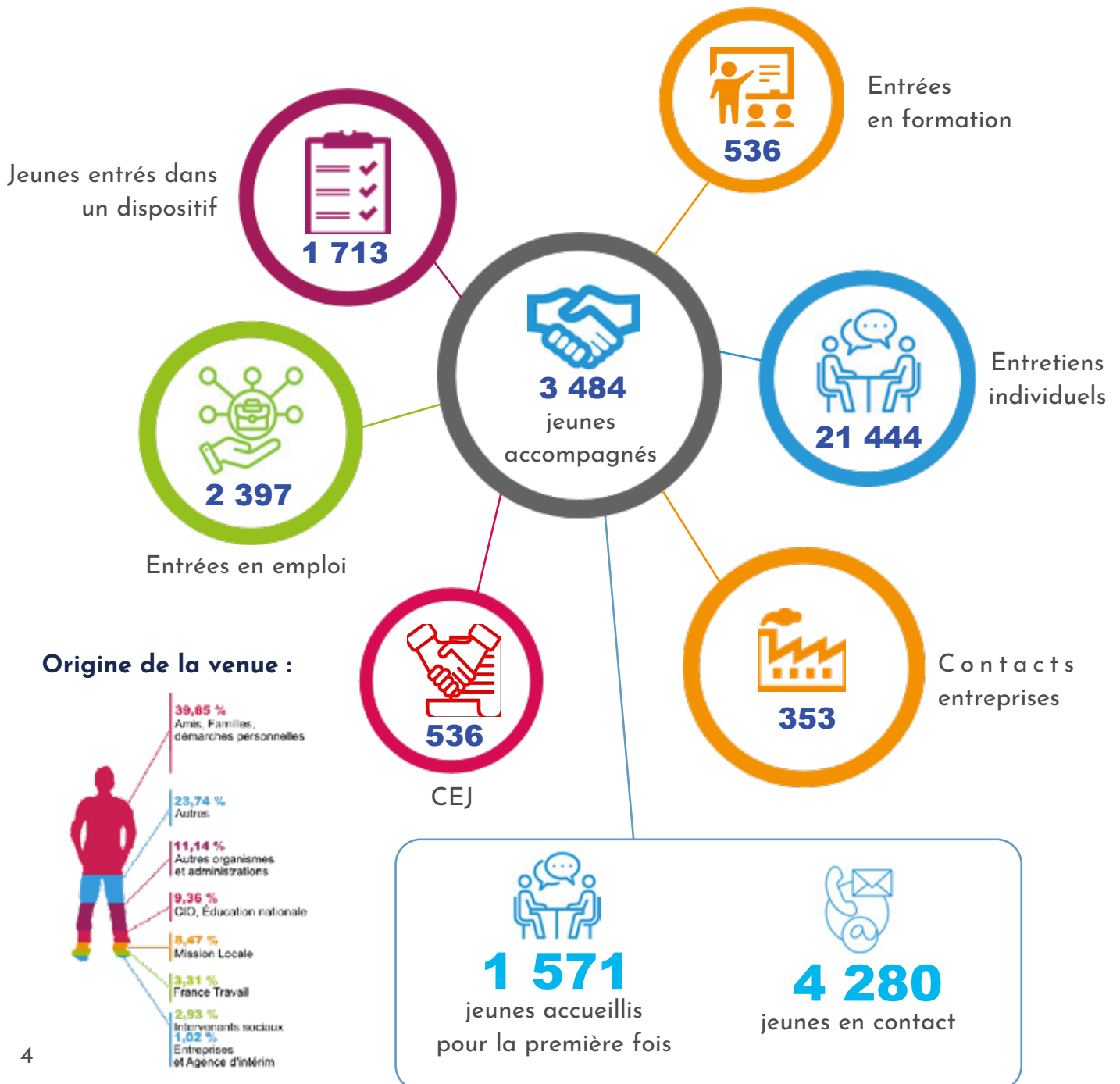
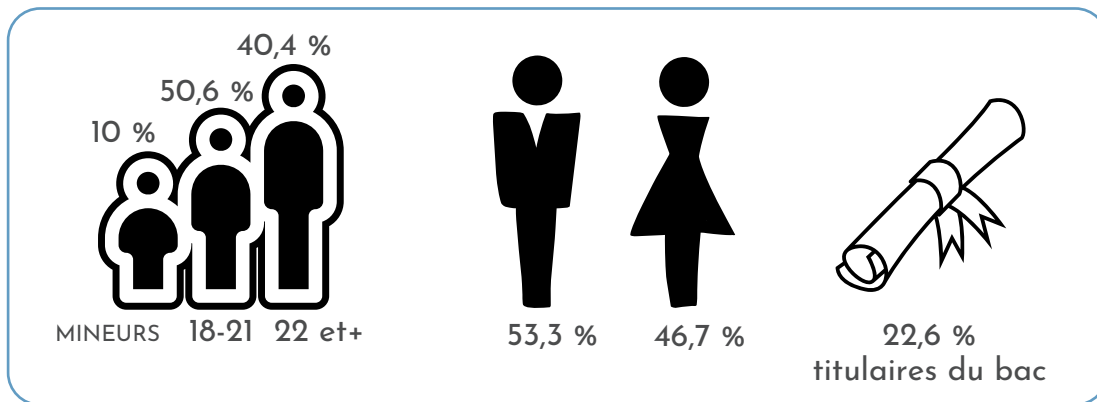


CARTOGRAPHIE



- Communes de **Besançon et du Grand Besançon Métropole**
- Communauté de Communes **Loue Lison**
- Communauté de Communes du **Doubs Baumoises**
- Communauté de Communes du **Pays de Sancey-Belleherbe**
- Communauté de Communes des **Deux Vallées Vertes**
- Communauté de Communes du **Val Marnaysien**

SYNTHÈSE 2024



JEUNES REÇUS

POUR LA PREMIÈRE FOIS

1 571
jeunes

Premiers accueils



Les jeunes sont dits "accueillis pour la première fois" ou "reçus en premier accueil" lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel avec un conseiller de la Mission Locale.

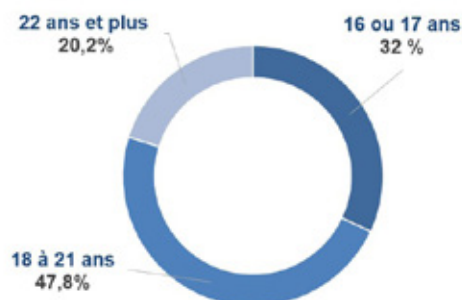
Tout jeune venant s'inscrire pour la première fois à la MiLo est immédiatement reçu au flux par un(e) conseiller(ère) dédié(e). Depuis Janvier 2022, l'accueil au flux sans rendez-vous se fait tous les après-midi.

Hébergement

-  **51,3 %** habitent chez leurs parents
-  **19,5 %** Logement autonome
-  **10,9 %** chez un membre de la famille
-  **8,5 %** sont en foyer, chrs, hôtel
-  **6 %** chez des amis
-  **3,1 %** sans hébergement
-  **0,8 %** non communiqué

24,6 % des jeunes résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville

Âges



Mobilité

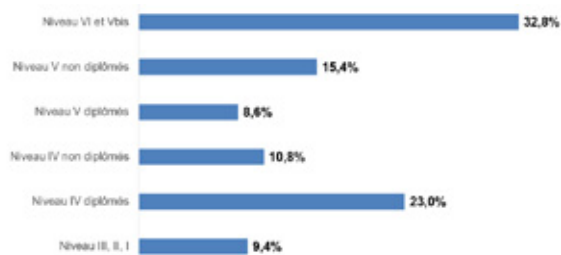
-  **1 325** jeunes n'ont aucun moyen de locomotion
-  **327** jeunes sont titulaires du permis B
-  **229** jeunes possèdent une automobile



JEUNES REÇUS

POUR LA PREMIÈRE FOIS

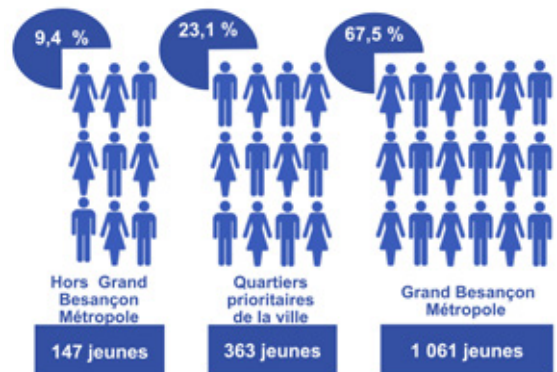
Niveaux de formation



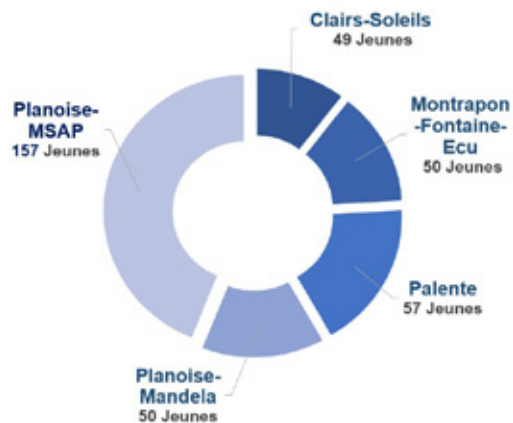
59 %

des jeunes sont
sans qualification

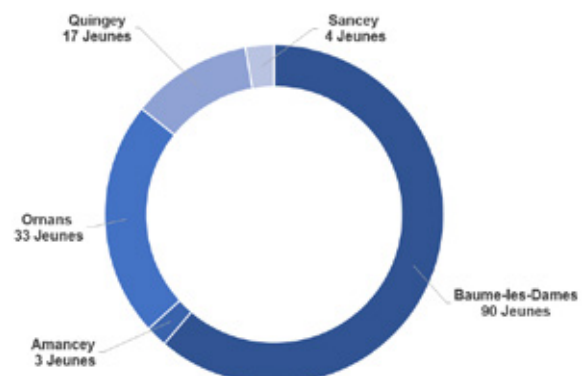
Répartition géographique



Jeunes reçus sur les quartiers



Jeunes reçus hors GBM

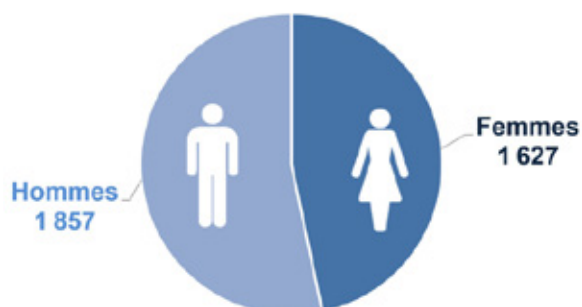


JEUNES ACCOMPAGNÉS

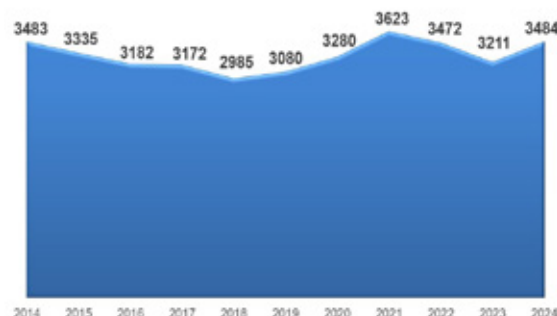
Sont considérés « jeunes accompagnés » les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature « entretien individuel », « atelier », ou « information collective » au cours de la période prise en compte.

3 484
jeunes

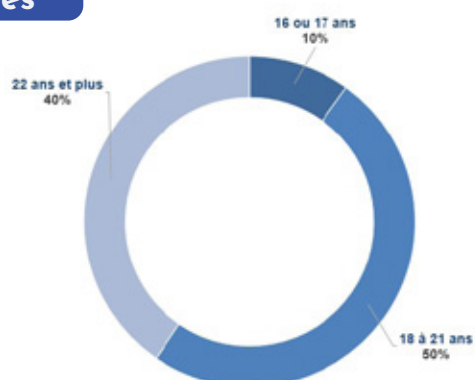
Jeunes accompagnés



Évolution annuelle



Âges



Mobilité



3009 jeunes n'ont aucun moyen de locomotion



784 jeunes sont titulaires du permis B



522 jeunes possèdent une automobile



1,5 % Motocyclette ou scooter



547 GINKO Pass'Mission Locale ont été délivrés



133 dossiers validés aides au Permis B

Hébergement

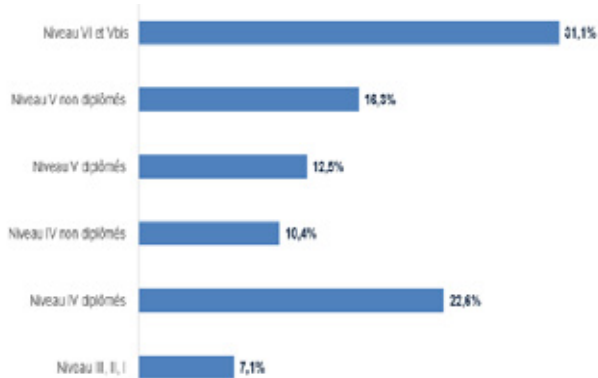
- 52 %** habitent chez leurs parents
- 21,9 %** logement autonome
- 10,4 %** chez un membre de la famille
- 7,2 %** en foyer, chrs, hotel
- 4,6 %** chez des amis
- 3,3 %** sans hébergement,
- 0,6 %** non communiqué

29,2 % des jeunes résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville

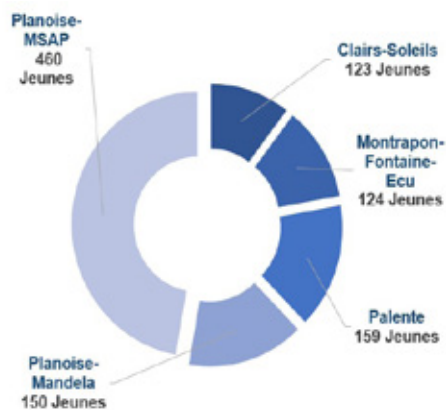
110 406 € d'allocation PACEA, 217 jeunes concernés pour 509 € en moyenne par jeune.

JEUNES ACCOMPAGNÉS

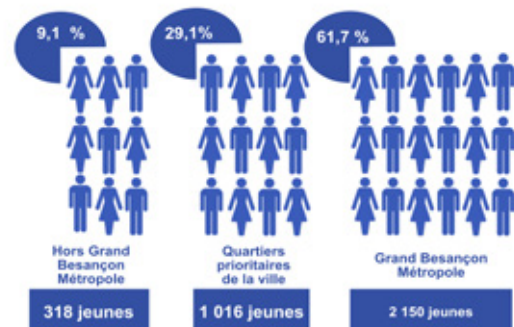
Niveaux de formation



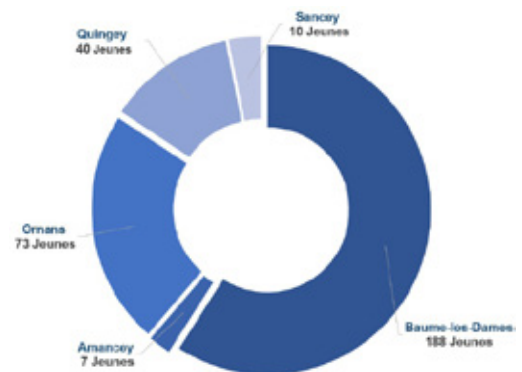
Répartition par quartiers



Répartition géographique



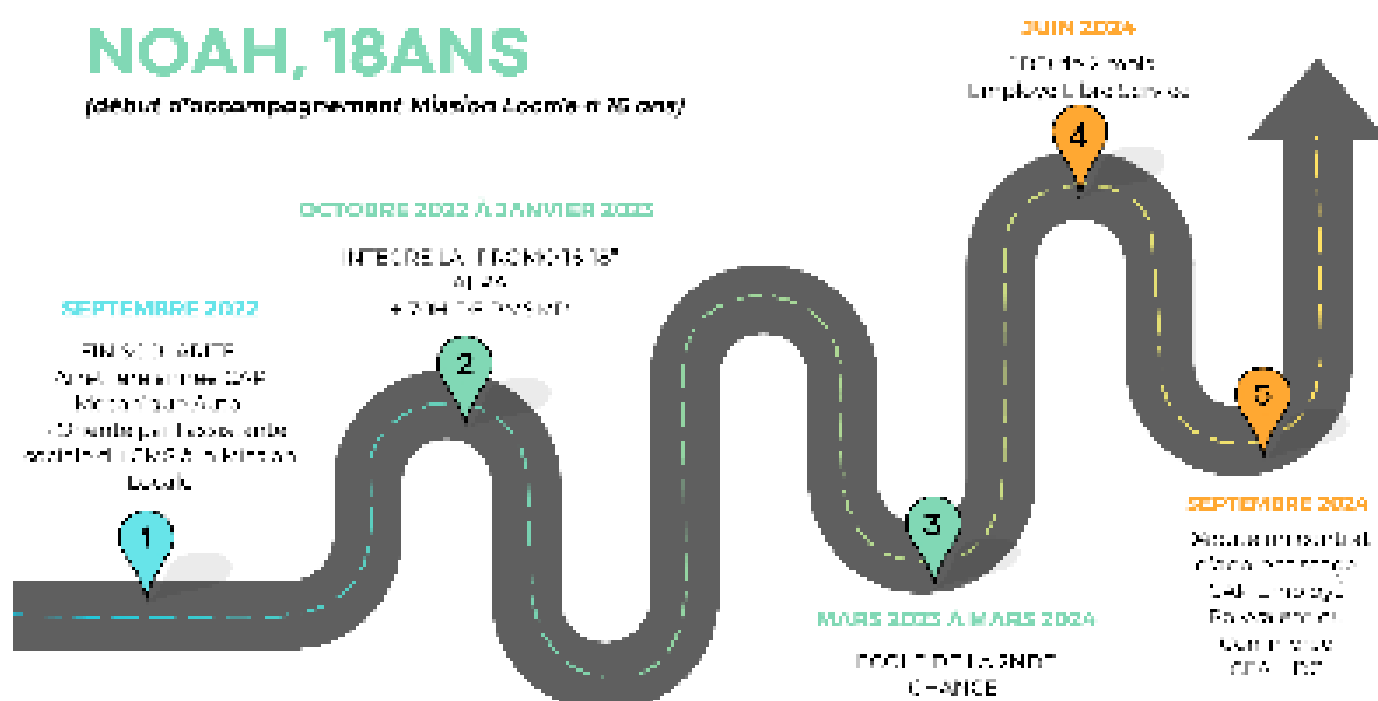
Jeunes reçus hors GBM



PRÉSENTATION DE PARCOURS

NOAH, 18ANS

(début d'accompagnement Mission Locale à 18 ans)



DISPOSITIFS ET FORMATIONS



Echelon dispositif	Nom dispositif	Nombre de jeunes bénéficiaires	Part des femmes	Part des mineurs	Part des jeunes sans qualification (Niveaux VI, Vbis, V non diplômés)	Part des jeunes résidant en zone QPV	Part des jeunes résidant en ZRR	Nombre de jeunes présents en fin de période
1-National	Ambition Emploi	8	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	3
	CEP	1 186	47,9%	18,5%	43,6%	29,6%	3,3%	1 332
	CUI-CIE	3	100,0%	33,3%	33,3%	0,0%	66,7%	39
	Contrat d'Engagement Jeune	531	46,7%	11,7%	39,4%	36,3%	2,6%	332
	JSMJ-MF	55	0,0%	9,1%	89,1%	20,0%	0,0%	33
	JSMJ-MO	82	12,2%	36,6%	84,1%	29,3%	1,2%	107
	PACEA	854	49,1%	20,7%	46,3%	28,4%	3,8%	702
	PARRAINAGE	125	56,8%	10,4%	40,0%	33,6%	3,2%	35
	PEC	34	70,6%	0,0%	32,4%	44,1%	0,0%	95
	PPAE	289	46,7%	6,9%	32,5%	23,5%	5,2%	274
2-Régional	Psychologue ML	152	63,2%	5,9%	34,2%	25,7%	1,3%	81
3-Local	CTAJ - Jeunes primo-arrivants	22	54,5%	0,0%	86,4%	63,6%	0,0%	11
	EN MARCHE AU FEMININ 2024	12	100,0%	0,0%	50,0%	75,0%	0,0%	0
	PROJET SANTE 2023	2	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0
	PROJET SANTE 2024	309	47,2%	5,8%	46,3%	42,1%	1,5%	291
Ensemble		1 713	46,2%	16,1%	45,7%	29,6%	3,0%	1 736

ENTRÉES EN FORMATION



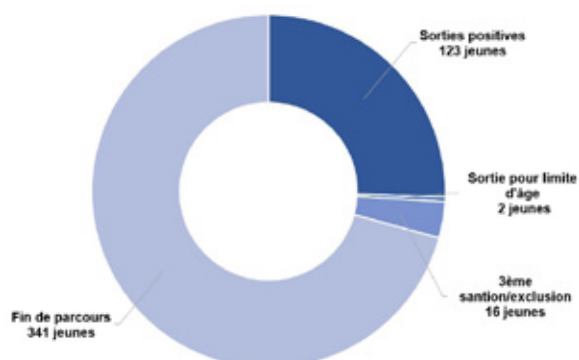
Sources : chiffres i-milo - requête avril 2025

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

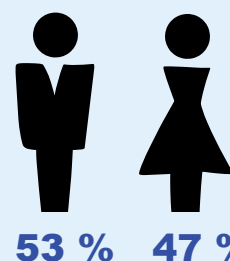
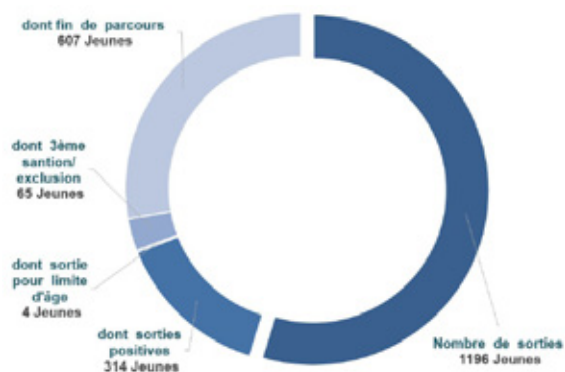
Niveaux de formation



Les sorties en 2024



Les sorties depuis mars 2022



11,36 % de Mineurs

7,14 % RQTH

99 % NEET

36,8 % QPV

2,81 % ZRR

Accompagnement renforcé, alternant ateliers collectifs, périodes en entreprise, et suivi individuel



Allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à
552 €

Véritable levier pour l'accompagnement

Depuis le 1^{er} Mars 2022, et le démarrage du CEJ, 1 507 jeunes (48,4% de jeunes femmes) sont entrés dans le dispositif. 1 196 en sont sortis dont 26,25 % avec une sortie positive. 209 étaient mineurs et 92 jeunes avaient une RQTH.

PRÉSENTATION DE PARCOURS

Y. a 23 ans. Il vient de Mayotte là où il vivait chez ses parents avec ses 2 sœurs.

Il est arrivé en métropole en janvier 2023 à La Seyne-sur-Mer puis à Besançon en mai 2024. Il est hébergé chez un ami et n'a aucune ressource. Il possède le permis.

Y. a été scolarisé à Mayotte et possède un BAC PRO SEN (Systèmes Électroniques Numériques) obtenu en 2019 et un BTS Electro-technique en 2021. Au cours de son parcours de formation, il a développé de nombreuses compétences d'électricien via des stages et des missions intérimaires qu'il a effectués à Mayotte. Il n'a encore jamais travaillé en métropole.

Y. est venu s'inscrire à la Mission Locale et est entré dans le dispositif CEJ fin mai 2024. C'est là que je l'ai rencontré la 1^{ère} fois. Il a souhaité un accompagnement en CEJ car il a le projet de travailler comme électricien. C'est un jeune très discret, un peu replié sur lui-même, mais motivé, attentif et à l'écoute des conseils.

Au démarrage du CEJ, Y. a intégré une équipe de 10 jeunes pour participer et suivre différents ateliers collectifs de techniques de recherche d'emploi. Il s'est bien intégré, a appris à utiliser les outils informatiques pour remettre à jour son CV et à rédiger une lettre de motivation pour l'adapter à son projet. Y. semble manquer cruellement de confiance en lui. Il n'a pas été assez encadré dans le passé en entreprise. Aussi, il s'est inscrit à des simulations d'entretien d'embauche avec un conseiller relations entreprises. Ces simu-

lations lui ont permis de savoir mieux se présenter et d'être plus à l'aise dans ses contacts avec des employeurs.

Après les ateliers collectifs, Y. est outillé et prêt à partir pour rechercher des stages d'électricien. Malgré son enthousiasme et sa motivation, il a du mal à décrocher un RDV auprès des entreprises. Il se décourage et envisage même de s'orienter vers une recherche d'emploi dans le commerce, pensant que le poste d'employé de rayon serait plus facile d'accès pour lui, qu'aucune entreprise ne lui donnerait sa chance dans l'électricité.

Fin septembre 2024, je lui présente l'action "Projets en Cimes". Il est séduit par cette action et décide de partir suivre le programme proposé.

Il s'agit d'un séjour d'une semaine à Chamonix, avec un groupe de 14 jeunes, pour découvrir un nouvel environnement, se dépasser en montagne, appréhender les codes du monde du travail et bâtir un projet professionnel concret.

Il est encadré par un coordinateur jeune, des accompagnants et un réseau de bénévoles - experts qualifiés sur des questions sociales, d'éducation spécialisée et des guides de montagne et d'escalade pour les activités de montagne. Là-bas Y. fait avancer son projet professionnel, tout en alternant entre des ateliers et la pédagogie de la montagne visant l'effort, la confiance et le dépassement de soi.

Y. EST UN JEUNE EN CEJ SUIVI PAR LA MISSION LOCALE DE BESANÇON

Il rencontre également des dirigeants d'entreprises qui sont venus apporter aux jeunes leur expérience et présenter leurs métiers.

Y. est rentré complètement dépaysé. Il a vu la neige pour la première fois. Il raconte cette belle aventure qui l'a boosté, les relations avec les autres, les efforts au cours des activités... Il a identifié ses qualités : organisé, patient et qui aime bien faire. Il connaît et comprend les plans d'actions qu'il doit envisager pour avancer dans son projet professionnel. Le bilan de son séjour a été très encourageant. Je l'oriente alors vers une information collective avec l'ARIQ-BTP pour démarrer une action pour découvrir les métiers en bâtiment. C'est dans ce parcours qu'il décroche un stage de 6 semaines avec Eiffage Constructions. Puis il enchaîne sur une POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) individuelle d'1 mois avec la même entreprise parce que celle-ci est très contente de lui et souhaite l'embaucher comme apprenti par la suite.

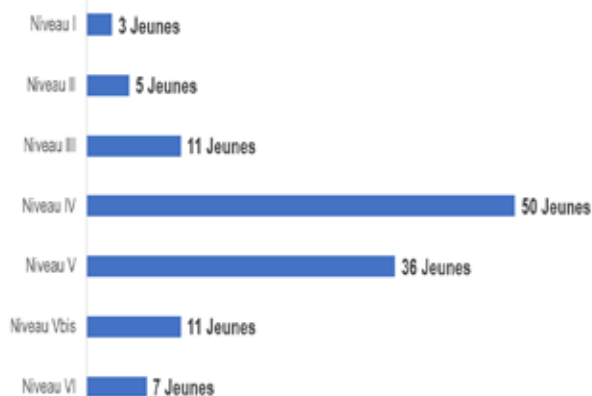
C'est ainsi que Y. a signé son contrat de professionnalisation de 12 mois le 2 juin 2025 pour un Titre professionnel d'électricien en bâtiment de niveau 3. L'employeur a l'intention de lui offrir une place en CDI, après l'obtention de son diplôme.

Y. souhaiterait trouver par la suite un petit studio pour être autonome. Ce sera son prochain objectif. Il a une confiance sincère envers l'accompagnement Mission Locale et est reconnaissant pour son soutien global.

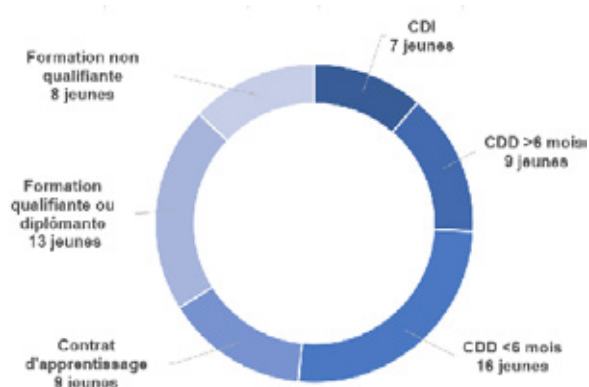


PARRAINAGE

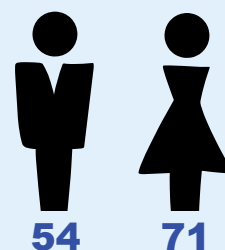
Niveaux de formation



Les solutions



Les jeunes bénéficiaires :



44 jeunes en QPV

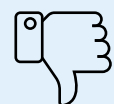
8 jeunes en ZRR

9 %
des jeunes ont
moins de 18 ans

Les solutions :

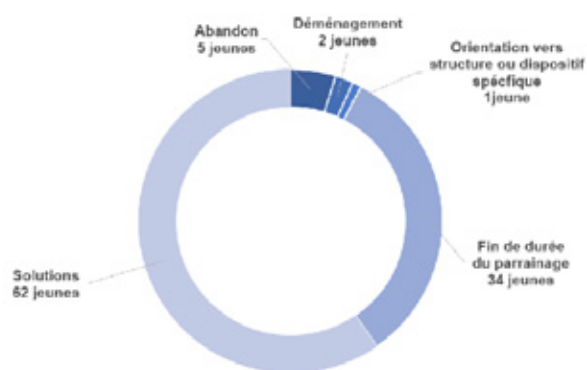


104 sorties dont **62**
jeunes dont bénéficiaires
avec une solution



5 jeunes ont abandonné

Les sorties



Les parrains / marraines :

24 parrains / marraines
dont 17 en retraite et 7 en activité

4 nouveaux parrains/marraines

5 jeunes / parrain en moyenne

2 entretiens / parrain en moyenne

5 mois : durée moyenne d'un parcours

Sources : chiffres i-milo - requête avril 2025

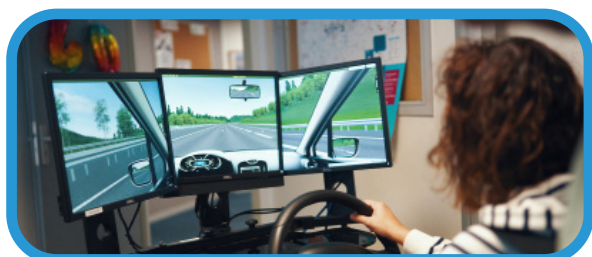
TÉMOIGNAGE

OBJECTIF PERMIS B

Yvette a souhaité assurer la continuité des actions engagées par sa fille auprès de jeunes. Le hasard fait qu'elle retrouve un ancien ami : Gérard, parrain d'un des jeunes qu'elle accompagne. Désireuse de se rendre utile, Yvette rejoint Gérard au sein de l'association AGIR Solidarité FC et il y a plus d'un an se positionne en tant que marraine à la MILO, Gérard y étant parrain depuis 2022. Ancienne exploitante d'auto-école et monitrice diplômée, après AGIR Mobilité auto-école solidaire, Yvette devient la spécialiste parrainage du permis de conduire à la MILO.

Fin 2024 un atelier « Projet Permis B » est proposé en parrainage pour accompagner ce système. Yvette prend en charge les séances de code de la route, moyennant un investissement en matériel pédagogique spécifique par la Mission Locale : soit une dizaine de supports « panneaux routiers » et 100 séries de diapositives.

Aujourd'hui ce sont 2 séances de code collectif de 2 heures par semaine pratiquées par Yvette avec rattrapage des jours fériés (eh oui elle les aime ces jeunes motivés !), avec pour objectif la mise en condition d'examen, elle y ajoute des explications complémentaires avec les supports panneaux et LexiCode pour environ 30 jeunes inscrits.



Des résultats concrets : déjà 3 réussites à l'examen du code et environ 3 ou 4 jeunes aptes à le passer, en attente de date ANTS. Gérard propose d'assurer l'accompagnement des jeunes au simulateur de conduite, il est rapidement rejoint par Laurent et Dominique pour répondre aux demandes. Le principe est simple, les participants ont impérativement leur code de la route officiel ou validé par Yvette, avant de pouvoir accéder à la conduite sur simulateur. Les jeunes reconnaissent les investissements réalisés et ne manquent pas de remerciements pour notre engagement bénévole à leur côté.

Entre parrains et jeunes, une ambiance nouvelle s'est créée : la confiance.

6 à 7 heures de simulateur de conduite ont lieu chaque semaine pour environ 5 à 8 jeunes inscrits et pour une durée qui dépendra de leurs capacités à conduire. À ce jour 5 à 6 jeunes se sont dirigés vers une auto-école en vue de passer le permis de conduire et un seul a abandonné !

Tous réalisent que sans travail personnel complémentaire rien n'est acquis. L'intérêt porté sur ces ateliers se vérifie lors des salons où l'appareil est vite sollicité.

Pour la MILO, cet atelier est un complément indispensable pour aider les jeunes à trouver un emploi et les conseillers(ères) le savent depuis longtemps déjà.

Nous n'avons pas pour mission de remplacer l'auto-école, mais d'en favoriser l'accès en donnant confiance aux jeunes.

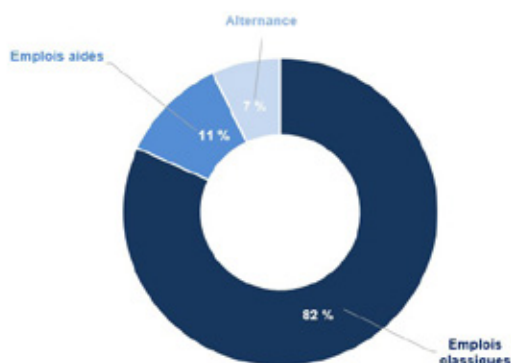
Texte rédigé par Yvette et Gérard
Marraine et parrain bénévoles

ACCÈS À L'EMPLOI

31,8 % des jeunes accompagnés ont accédé à l'emploi.

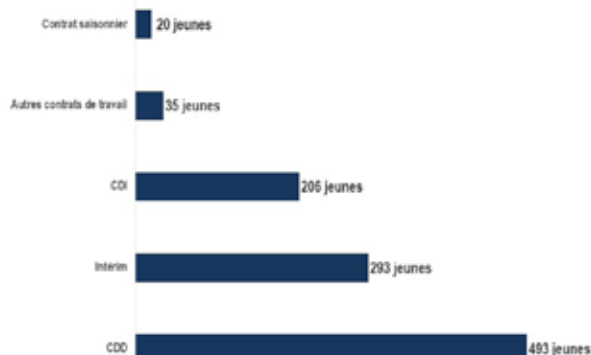
2 397 Contrats signés

+9,05%



**1 961 Contrats signés
en emploi classique**

+8,70%



Participation à des forums

Notre mission locale a été par ailleurs partenaire du Salon des recruteurs et du salon CAP vers l'emploi.



Immersions en entreprise :

486 PMSMP signés (-7,95%)

11 autres dispositifs

338 jeunes concernés

Volontariat :

48 contrats en service civique (16,67%)

114 autres types de mission

105 jeunes concernés

Acteurs économiques en contact :

353 contacts

204 nouveaux contacts

Mardi 7 Mai 2024, la mission locale a organisé son salon annuel de l'alternance au Grand Kursaal de Besançon. Plus de 850 jeunes ont été accueillis et sont venus à la recherche d'une information, d'une formation, d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Un grand merci aux 80 organismes de formation, employeurs, partenaires et à la team milo qui ont été présents et qui ont animé cette belle journée.

Sources : chiffres i-milo - requête avril 2025

ACTION EMPLOI



Nous avons réalisé une action commune avec le Réseau étincelle et l'E2C du Doubs (École de la seconde chance du Doubs) du 12/11/2024 au 20/11/2024. La raison d'être du Réseau étincelle est d'entraîner des jeunes en rupture avec le système scolaire à devenir entrepreneur de leur vie et contribuer à leur orientation socioprofessionnelle. Une approche pédagogique axée sur la découverte du monde de l'entreprise sur des secteurs en tension ou porteurs. Ainsi, différents ateliers ludo-pédagogiques sont proposés (alphabétisation économique, cohésion d'équipe, se valoriser, ...) et des échanges avec des professionnels de l'entreprise accueillante pour avoir des retours d'expériences.

En effet, cette action se déroule au sein d'une même entreprise lors d'une session et en cette année 2024, c'est l'entreprise Eurovia située à Chemaudin qui a accueilli nos jeunes. L'organisation de la semaine s'articule ainsi : une journée de présentation

et d'intégration aux jeunes intéressés, une semaine au sein de l'entreprise entre ateliers, entretiens et visite de l'entreprise. Enfin, une dernière journée où les projets professionnels de chacun sont présentés par eux-mêmes devant un jury de l'entreprise.

Afin de maintenir cet élan de mobilisation dans du concret, les deux formateurs du réseau étincelle lors de la session reprennent contact auprès des 12 jeunes qui avaient participé. Un entretien téléphonique est proposé au bout d'un mois, 3 mois et 6 mois.

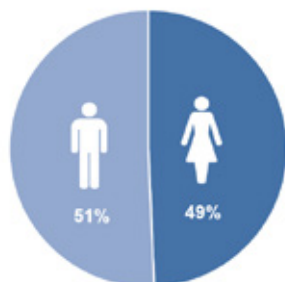
Cette session était la première sur le bassin d'emploi de Besançon pour le Réseau étincelle. Ainsi, ils se sont logiquement tournés vers nous pour communiquer à nos jeunes sur cette action. Une autre session s'est déroulée au mois de mai de cette année avec succès également, au sein de l'entreprise APRR (Autoroutes Paris-Rhin-Rhône).

Texte rédigé par Maxime
Conseiller relations entreprises

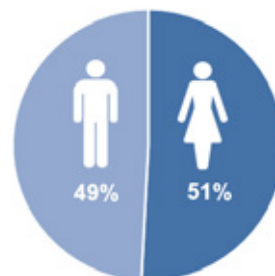


INTERVENTION SUR LES QPV

363 Jeunes primos



1 016 Jeunes accompagnés



Hébergement

- 52,4 %** habitent chez leurs parents
- 16,3 %** logement autonome
- 15,8%** chez un membre de la famille
- 7,8 %** chez des amis
- 6,1%** sont en foyer, chrs, hôtel
- 1,7 %** Sans hébergement

Mobilité



943 jeunes n'ont aucun moyen de locomotion



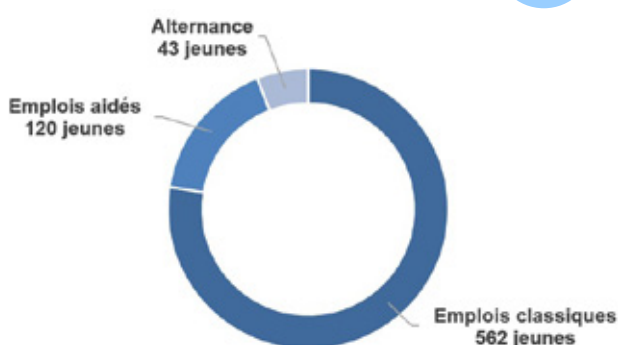
198 jeunes sont titulaires du permis B



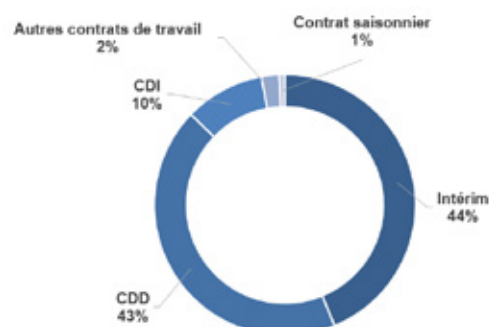
100 jeunes possèdent une automobile

725 Contrats signés

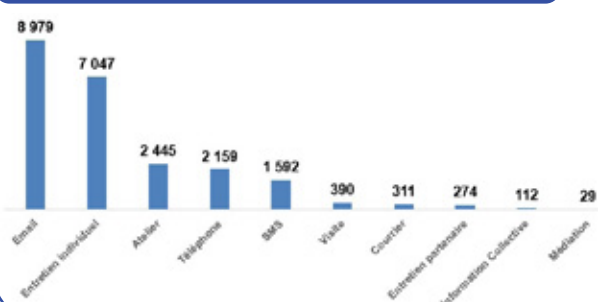
32,3 %
en emploi



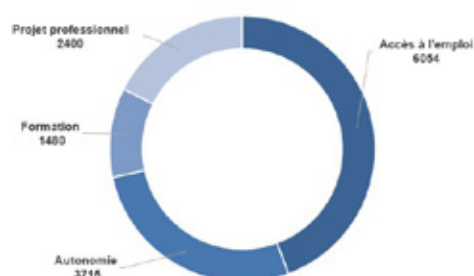
562 Contrats signés en emploi classique



Évènements réalisés



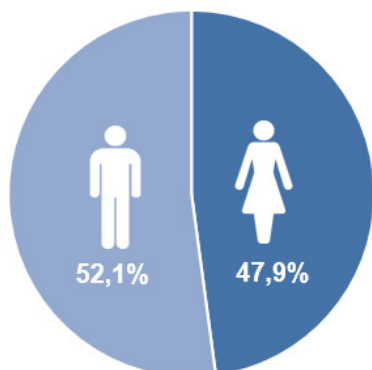
13 649 Propositions réalisées



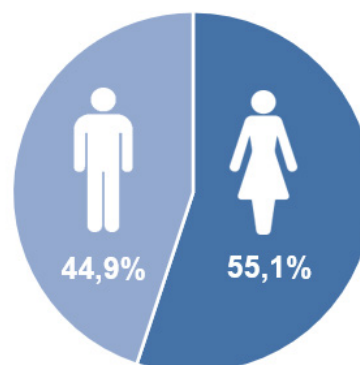
INTERVENTION SUR LA COMCOM DOUBS BAUMOIS ET SANCEY

38 % des jeunes sont en emploi

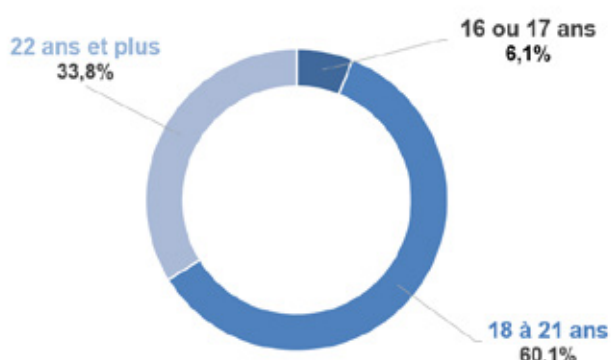
94 Jeunes primos



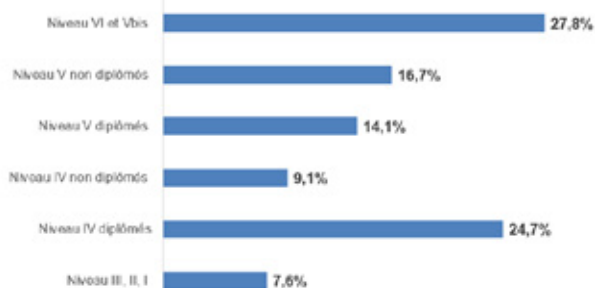
188 Jeunes accompagnés



Âges



Niveaux de formation



Mobilité



129 jeunes n'ont aucun moyen de locomotion



69 jeunes sont titulaires du permis B



59 jeunes possèdent une automobile

41,4 % des jeunes vivent en zone de revitalisation rurale

93 jeunes ont intégré un dispositif

995 entretiens individuels réalisés

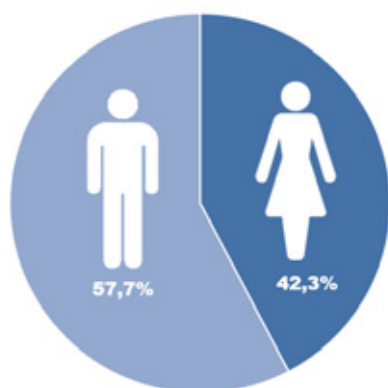
- Coorganisation d'une journée découverte des métiers le 22 avril ;

- Participation au forum de l'emploi à Baume-les Dames le 7 novembre ;

- Présentation d'un diagnostic territorial réalisé par la Mission Locale devant de nombreux partenaires.

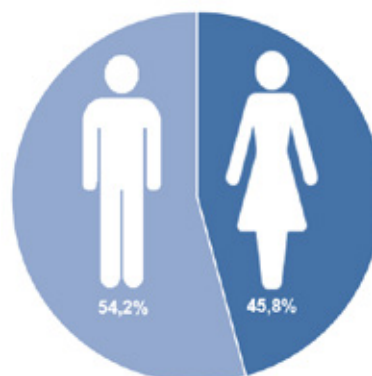
INTERVENTION SUR LA COMCOM DE LOUE LISON

53 Jeunes primos

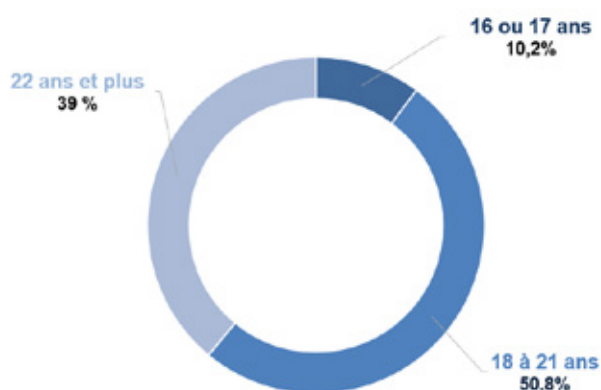


36 % des jeunes sont en emploi

120 Jeunes accompagnés

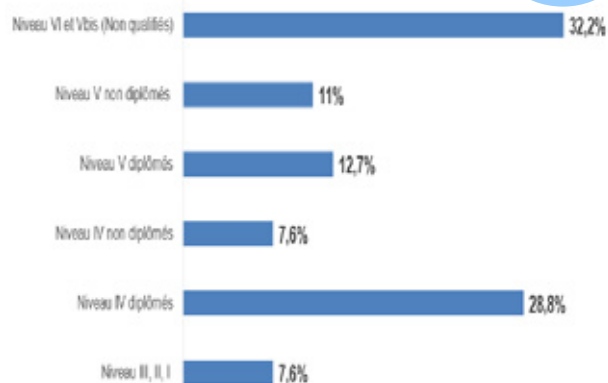


Âges



Niveaux de formation

50,8 %
sans
qualification



Mobilité



77 jeunes n'ont aucun moyen de locomotion



48 jeunes sont titulaires du permis B



38 jeunes possèdent une automobile

58 jeunes ont intégré un dispositif

648 entretiens individuels réalisés

Présentation d'un diagnostic territorial réalisé par la Mission Locale devant de nombreux partenaires.

Sources : chiffres i-milo - requête avril 2025

CTAI - MON PROJET EN FRANCE

L'INSERTION DES PRIMO-ARRIVANTS

La Mission locale accompagne des jeunes primo-arrivants qui rencontrent des difficultés particulières dans leur insertion sociale et professionnelle : maîtrise de la langue et des codes culturels, démarches administratives, codes de l'entreprise, etc.

Avec le soutien du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration de la Ville de Besançon, nous avons pu mettre en place une action qui leur est dédiée. Depuis la fin d'année 2023 et jusqu'à fin 2024, 21 jeunes ont pu en bénéficier (sept nationalités sont représentées). Manon Abu-Shariah est formatrice-accompagnatrice FLE et anime cette action avec beaucoup de professionnalisme. Le groupe est limité à dix jeunes pour garantir un travail qualitatif. Les entrées et sorties sont permanentes, ce qui permet de s'adapter aux besoins des jeunes.

Quatre demi-journées par semaine, Manon dispense des cours de Français Langue Étrangère à ces jeunes allophones, leur permettant de réaliser des apprentissages linguistiques en grammaire, conjugaison, phonétique et graphie. Ils s'entraînent à la lecture et la compréhension de documents personnels et professionnels ainsi qu'aux épreuves du DELF / DALF / TEF / TCF.

Quatre autres demi-journées sont consacrées à des actions adaptées comme la création de CV, la recherche de stages, l'accompagnement à l'accès aux droits ainsi que des visites culturelles (médiathèque, Salines royales, etc.), citoyennes (mairie, France travail, etc.) et professionnelles (salons de recrutement, visites d'entreprises, etc.). Ils peuvent ensuite s'inscrire sur des ateliers collectifs de la Mission Locale afin d'intégrer progressivement un groupe de jeunes francophones et travailler leur projet professionnel en réalisant des stages.

Ce dispositif permet aux jeunes de sortir de l'isolement et de mener un travail à la carte, adapté à chacun pour réaliser « son projet en France ». Onze jeunes sont sortis de l'action en 2024 : cinq en emploi, quatre en formation, un pour accès à l'autonomie et une pour maternité. Ces parcours nécessitent un accompagnement à long terme du fait des difficultés cumulées, et nous remercions le CTAI pour sa confiance qui nous permet de poursuivre l'action en 2025.

Texte rédigé par Anne, directrice adjointe et Manon, accompagnatrice formatrice FLE



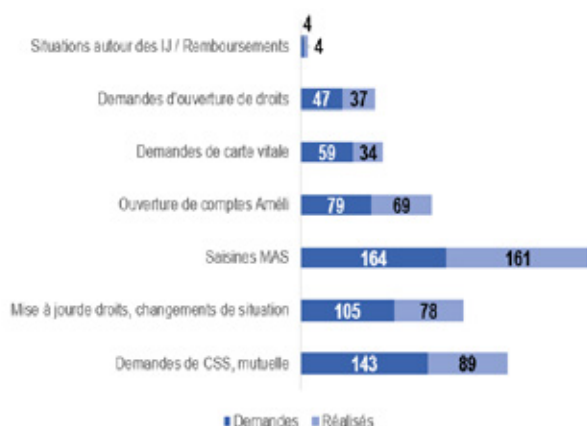
Le groupe du CTAI avec des jeunes ML en visite à Arc-et-Senans.



Présentation du projet CTAI au "Rendez-vous de l'intégration" à la mairie de Besançon.

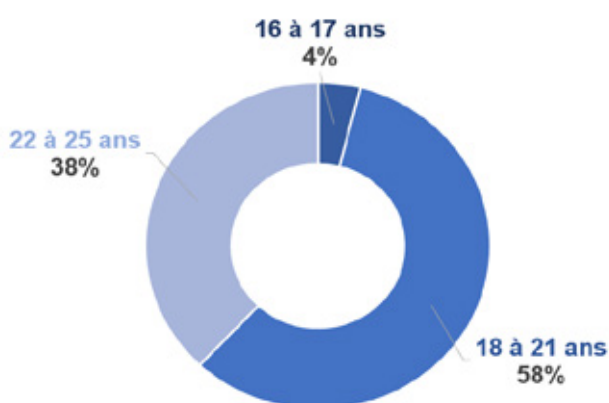
ACTION SANTÉ

Services

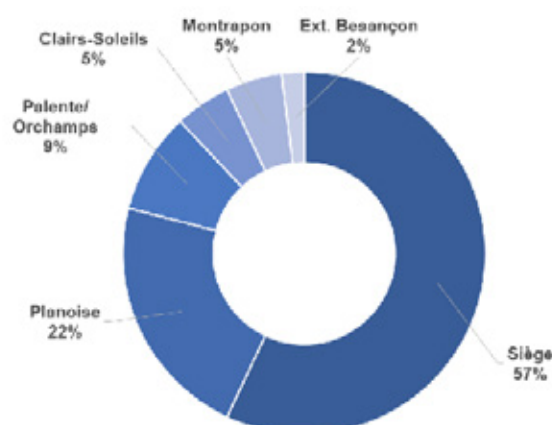


256 visiteurs dont plus de 200 jeunes à l'évènement "Santé et Bien être" organisé le 26 mars 2024 sur le site de Marmier.

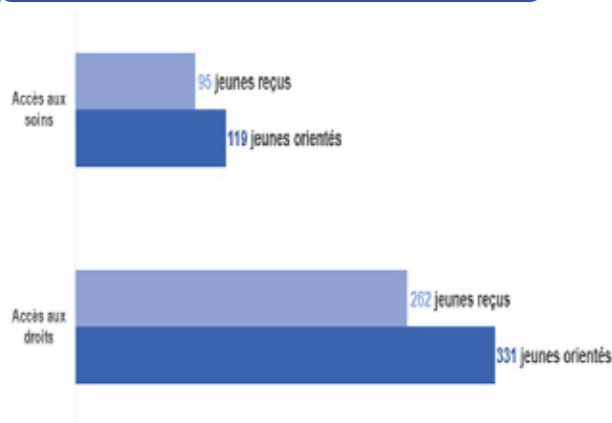
Âges



Lieux de rattachement



Accès aux droits et soins



Propositions formulées

- 156** jeunes reçus en bilan de santé sur CES orientés MiLo
- 2 123** propositions info/conseil pour 793 jeunes **+3,97%**
- 2 695** Orientations service santé pour 799 jeunes **+17,12%**
- 126** Prises en charge/visite médicale pour 85 jeunes **-16%**
- 20** Aides/sécurisation financière pour 19 jeunes **-33,33%**

EN MARCHÉ AU FÉMININ

NOTRE ACTION SPORT ET SANTÉ

Depuis plusieurs années, la Mission Locale renforce son offre santé pour répondre aux besoins d'un public de plus en plus fragilisé. Nous bénéficions aujourd'hui d'une psychologue dédiée à l'accompagnement des jeunes en souffrance. En 2024, Sarah Le Goudivèze a quitté son poste pour d'autres horizons professionnels après plusieurs années d'engagement. Elle a été remplacée en juillet par Léa Chillot, très investie dans sa mission.

Avec le soutien renouvelé de la CPAM, une permanence santé axée sur l'accès aux droits et aux soins a été mise en place. Des ateliers mensuels, construits autour de quatre thématiques, complètent ce dispositif.

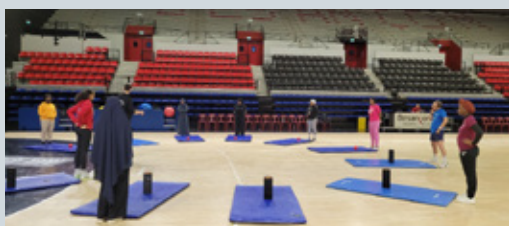
Sandra Gaudillère, référente santé, pilote ces actions. En 2023, elle a lancé une première initiative « sport et santé » pour des jeunes femmes issues des QPV : « En marche pour les boucles roses ». En 2024, faute de budget pour une action annuelle, l'opération a été reconduite ponctuellement. Le soutien du Contrat de ville a permis une phase test, « En marche au féminin », d'octobre à décembre.

Le principe : activités douces, rencontres avec des professionnels, initiations sportives en club ou en maison de quartier. Cette ac-

tion offre aux participantes un temps pour elles, favorise le lien social et améliore leur santé physique et psychique. Elle vise à initier une pratique sportive en autonomie, près de chez soi avec les partenaires rencontrés.

Douze jeunes femmes ont participé à cette action. Encadrées par un coach, elles ont découvert plusieurs disciplines : yoga, handfit avec l'ESBF, badminton et escalade avec Entretemps Escalade (à la MDQ de Montrapon). Elles ont aussi suivi un atelier confiance en soi (animé par notre psychologue), un atelier alimentation avec une diététicienne de la CPTS, et un Escape Game sur les violences faites aux femmes, proposé par un collectif associatif dont le CIDFF. Elles ont ainsi pu sortir de l'isolement et amorcer une remobilisation. Ce type d'accompagnement est un véritable levier d'insertion. L'action se poursuit en 2025, dans le cadre du Contrat Local de Santé du Grand Besançon. Un financement partiel est acquis, mais nous recherchons encore des partenaires pour son déploiement complet.

Texte rédigé par Anne
Directrice adjointe



La pratique du Handfit avec l'ESBF.



Séance d'escalade avec Entretemps Escalade. 23

REPÉRAGE ET REMOBILISATION

Le développement de cette action en 2024 a été rendu possible grâce à un soutien important de fonds FSE gérés par le Département du Doubs, avec également l'appui de l'État et de la CAF du Doubs.



172 jeunes repérés



+1000 jeunes contactés



57 jeunes remobilisés



Une présence sur plus de **30** événements

+ 100 actions "aller vers"

+ 2 000 h de travail hors les murs

Équipe de **4** etp

L'équipe "REPÉRAGE REMOBILISATION 2024" de la mission locale est composée d'Élise, Annelyse, Julie, Laura, Christophe, Mélina, Aliaume et Maude. Chacun et chacune a contribué à cette aventure avec son savoir-faire et ses idées, rendant ce projet encore plus enrichissant !



Quelques chiffres

Kaf'Truck

30 jeunes repérés, + de 230 jeunes

Maraudes

29 jeunes repérés, + de 500 jeunes

Événements

38 jeunes repérés, + de 750 jeunes

Repérage en ligne

11 jeunes repérés, 9 remobilisés

Repérage par liste

36 jeunes repérés, + de 750 jeunes

Contexte

Les jeunes repérés correspondent aux jeunes non connus ou non accompagnés par le service public de l'emploi depuis au moins 5 mois. Les jeunes remobilisés, quant à eux, sont ceux qui ont participé activement à leur parcours en honorant au moins 3 rendez-vous à la Mission Locale.

Des actions pour « Aller vers »

Le repérage repose sur diverses actions où la Mission Locale déploie tous les moyens possibles pour aller à la rencontre des jeunes en rupture.

Le Kaf Truck

Un camion itinérant est conçu pour devenir un point de repère dans un quartier ou un lieu public. Des activités variées et un café convivial y sont proposés pour attirer aussi bien les jeunes que les moins jeunes.

Les maraudes

En collaboration avec les partenaires ou uniquement avec les membres de la Mission Locale, de vaillants promeneurs arpentent les rues, échangeant avec chacun afin de rencontrer un maximum de jeunes.



Les événements

La Mission Locale organise divers événements et participe également à ceux de ses partenaires. Ces manifestations, très variées, ont pour objectif d'être les plus attractives possibles afin d'inviter un maximum de jeunes à vivre un moment de réflexion, de convivialité ou de découverte. Lors de ces événements, ils peuvent également découvrir les ambitions et les missions portées par la Mission Locale. Année jeux olympiques oblige, différentes manifestations se sont greffées autour de cette thématique en 2024.

Le repérage en ligne

Les Promeneurs du Net sont disponibles pour répondre à une multitude de questions. Ils peuvent également présenter les services proposés par la Mission Locale. Cette dernière compte deux membres estampillés "Promeneurs du Net". Par ailleurs, les partenaires de Hello Charlie effectuent un travail similaire, en ciblant particulièrement les jeunes sans solution. Ils transmettent ensuite les informations concernant ces jeunes à l'équipe de repérage, qui se charge de les contacter.

Le repérage par liste

Un travail de suivi des jeunes est réalisé, notamment à partir des listes transmises par la Journée Défense et Citoyenneté (JDC), ou des retours concernant les jeunes déjà accompagnés par la Mission Locale. Chaque jeune est recontacté afin de s'assurer qu'il se trouve dans une situation stable ou, le cas échéant, pour lui proposer un entretien avec l'une de nos deux conseillères.

L'îlotage social

Cela vise à tisser des liens avec des acteurs locaux comme les clubs sportifs, commerces ou mairies, pour qu'ils nous orientent des jeunes en difficulté. En plus, ces échanges révèlent souvent leurs besoins en recrutement, créant ainsi des opportunités d'emploi ou de stages pour les jeunes, tout en élargissant notre réseau.

Texte rédigé par l'équipe repérage

LABELLISATION DE LA MISSION LOCALE

Il y a un an en arrière, notre association s'engageait dans le process de labellisation du réseau national des missions locales.

De manière préalable à l'audit de labellisation qui s'est déroulé en fin d'année 2024, une petite douzaine de salariés a retroussé ses manches pendant plusieurs mois pour préparer la rencontre avec les 2 auditeurs (AFNOR et UNML).

Cette labellisation s'est révélée être un processus exigeant qui a permis d'évaluer, selon 35 critères objectifs, la capacité de notre mission locale à :

- Mettre en œuvre un accompagnement global et personnalisé pour les 16 à 25 ans ;
- Agir en synergie avec les partenaires de notre territoire (collectivités, entreprises, associations, etc.) ;
- Contribuer aux politiques publiques locales en matière d'orientation, d'insertion, d'emploi et de jeunesse, en intégrant différents enjeux.



Ce processus a permis de mettre en lumière les forces de la structure, la rigueur du travail accompli et les perspectives d'amélioration pour répondre au mieux aux besoins des jeunes et des employeurs.

Ce label représentant un gage de qualité, nous a été décerné officiellement au printemps dernier.

Il est le fruit d'un travail collectif associant la Gouvernance et les salariés de l'association.

Nous sommes fiers d'avoir obtenu ce label et de compter parmi les premières structures labellisées du réseau des Missions locales en BFC.

ACTUALISATION DE NOTRE PROJET ASSOCIATIF DE STRUCTURE

2024 aura été marquée par la poursuite du travail autour de l'actualisation de notre projet associatif de structure et par sa validation par la Gouvernance en fin d'année.

Cette démarche engagée en 2023 avait pour objectif d'imaginer la mission locale de Besançon en 2025 et dans les années futures ; il s'agissait pour nous de réaliser l'état des lieux de l'existant, de mesurer le chemin parcouru depuis 2017 (mise en place du nouveau projet de structure de la MiLo), de se doter d'un cadre de référence et d'organisation commun et actualisé, et d'identifier les orientations stratégiques et axes opérationnels pour les années à venir.

Ce travail autour de notre projet associatif de structure s'est réalisé à 360 degrés et a associé étroitement les salariés, à chacune des étapes sur ces deux années, et la Gouvernance en fin de processus.

En parallèle, notre association s'est engagée à partir du printemps 2024 dans le processus de labellisation du réseau national des missions locales. Le travail engagé autour du projet associatif de structure a alimenté le processus de labellisation et réciproquement.

Le Conseil d'administration de la MiLo a validé en décembre 2024 le nouveau projet associatif de structure pour la période 2025 / 2028, projet s'articulant autour de 4 orientations stratégiques déclinées en 13 axes opérationnels.



Projet associatif de structure 2025 - 2028

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES ET AXES OPÉRATIONNELS

1 Renforcer le pilotage stratégique de l'association en consolidant l'implication de la Gouvernance et des partenaires

- Axe 1 : Intensifier le rôle de la gouvernance de l'association
- Axe 2 : Affirmer la place de notre Mission Locale dans les écosystèmes territoriaux et partenariaux
- Axe 3 : Optimiser les fonctions supports de l'association
- Axe 4 : Accentuer notre implication au sein du réseau régional, et national, des Missions Locales

2 Aider les jeunes à s'épanouir et à trouver leur place

- Axe 5 : Lutter contre les discriminations
- Axe 6 : Repérer et remobiliser les publics les plus en difficulté
- Axe 7 : Renforcer nos actions santé
- Axe 8 : Mobiliser les jeunes, favoriser leur participation dans la vie de l'association

3 Parfaire notre communication et moderniser nos pratiques numériques

- Axe 9 : Concevoir une stratégie de communication claire à court, moyen et long terme
- Axe 10 : Structurer la transition numérique de nos pratiques
- Axe 11 : Guider les jeunes vers une maîtrise des outils numériques

4 Dynamiser nos relations avec les employeurs dans une logique d'approche globale

- Axe 12 : Améliorer notre connaissance du marché du travail et des besoins des professionnels
- Axe 13 : Assurer le suivi des jeunes en entreprise afin d'éviter les ruptures

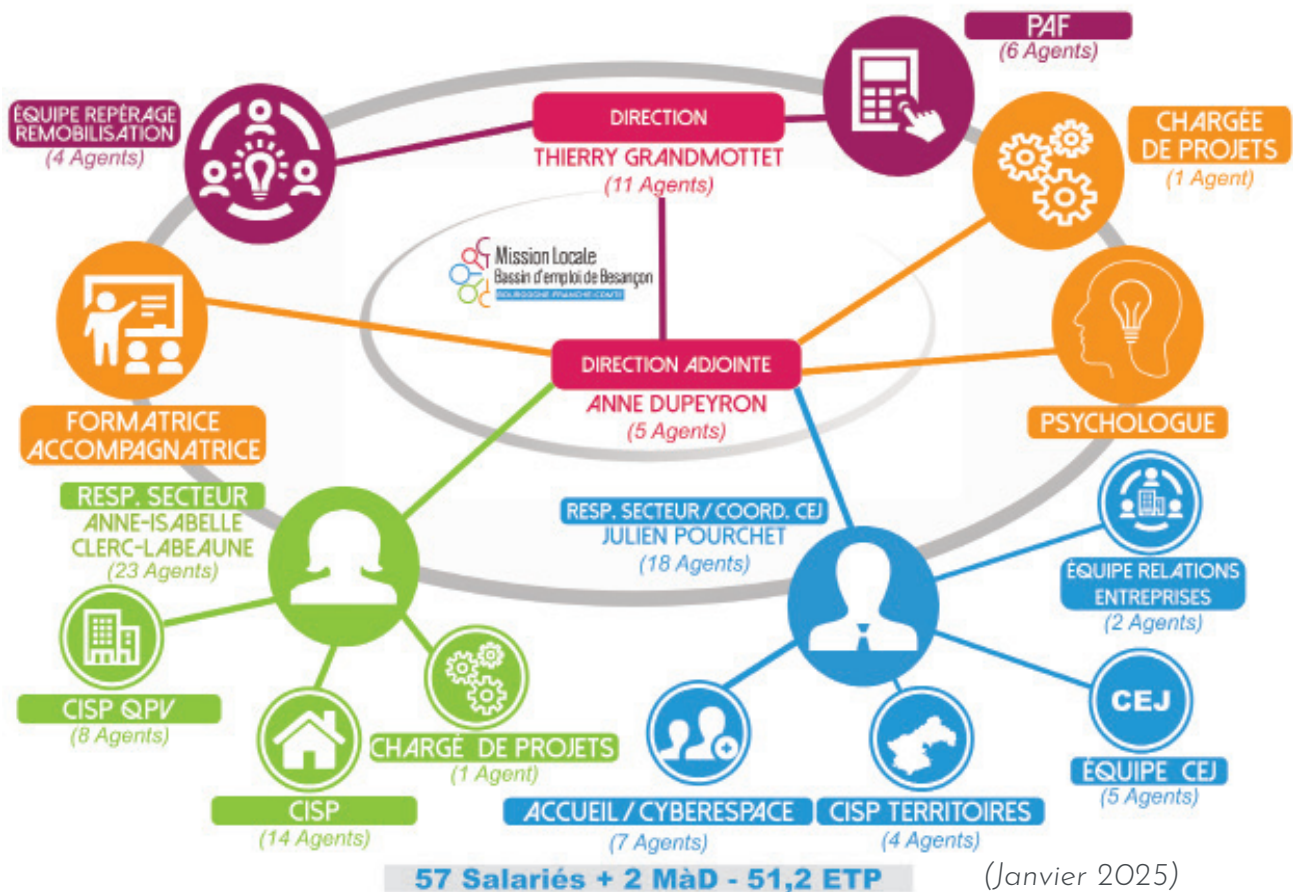
BIG UP À LA TEAM MILO

Pour son implication active dans l'actualisation de notre projet associatif de structure et pour son engagement dans la démarche de labellisation.

OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALE



ORGANIGRAMME



47 femmes



12 hommes



Dont **2** mis à disposition

Directeur : **1**

ARML - BFC - Psychochologue : **0,65**



CDI : **45**

CDD : **9**

APPRENTI(E)S : **3**



ÉVÉNEMENTS 2024

26/01/2024	Regards de rue + exposition dans les locaux
29/01/2024	Journée découverte : expo sur le handicap (avec ALEDD)
23/02/2024	Journée mobilité internationale
06/03/2024	Santé bien être pour tous à la milo
08/03/2024	Forum de la mixité et des formations à Montrapon
11/03/2024	Lundisociable
19/03/2024	Atelier avec Radio Sud à la Mission Locale
26/03/2024	Salon des recruteurs et de l'apprentissage
29/03/2024	Rencontre entre jeunes accompagnés et Madame la Maire
11/04/2024	Job Run
17/04/2024	Escape Game Kaf'Truck
21/04/2024	Évènement foot à Planoise
22/04 - 26/04/2024	À la découverte des métiers qui recrutent à Baume-les-Dames
25/04/2024	Stage de danse avec le collectif porte-avions
03/05/2024	Place aux filles
03/05/2024	Salon de l'alternance
15/05/2024	Raid Handi-Forts
16/05/2024	Visite du CFPPA
17/05/2024	Visite de la Rodia
18/05/2024	Retrouve ta fibre avec Boulanger Chateaufarine
24/05/2024	Battle de la flamme
30/05/2024	Décathlon de la boucle
04/06/2024	Run job à Chateaufarine
05/06/2024	Forum multisecteurs organisé par France Travail à Ornans
12/06/2024	Au tour des apprentis avec l'ANAF
13/06/2024	Assemblée Générale Ordinaire de la MiLo
19/06/2024	Soirée afterschool à la MiLo
20/06/2024	Arbre à palabre à Planoise
03/07/2024	Journée du numérique
05/07/2024	Visite du centre de maintenance GINKO
08/07/2024	Mini-entreprises
24/07/2024	Visite de la Saline Royale d'Arc-et-Senans
10/09/2024	Balade et pique-nique aux saveurs des cinq continents
30/07 + 31/08/2024	Forum Emploi de la CC2VV à Clerval
12/09 - 08/10/2024	Avec la Ville de Besançon, accompagnement d'un groupe de jeunes à deux épreuves des Jeux Olympiques et Paralympiques
16/09 - 27/09/2024	En marche vers les boucles roses + Des baskets pour un job
20/09/2024	La rentrée des solutions
26/09/2024	Forum Service Civique
06/10/2024	Salon CAP vers l'emploi
17/10/2024	Battle Hip Hop "For the Love" #2
15/10/2024	Cérémonie CTAL « rendez-vous de l'intégration »
18/10/2024	JPO de la Mllo
31/10/2024	Journée mobilité internationale
31/10/2024	Gratifieria
05/11/2024	Visite entreprise - Secteur Baume-les-Dames
07/11/2024	3 ^{ème} forum santé des jeunes organisé par la CPAM du Doubs
07/11/2024	Forum de l'emploi à Baume-les-Dames
18/11/2024	Forum des créateurs à Planoise
20/11/2024	Journée mondiale du jeu vidéo
27/11 - 29/11/2024	Jeunes et Handicap : Présentation de la PAVA à la CMA du Doubs
02/12 - 09/12/2024	Duoday
13/12/2024	Escape Game « L'héritage de Gisèle Halimi » avec le CIDFF
	Milo Food Week - Atelier café rencontres cultures

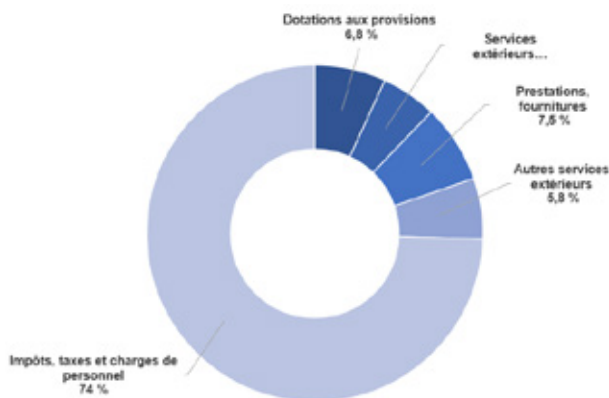
BUDGET PRÉVISIONNEL 2025

Charges
3 179 157 €

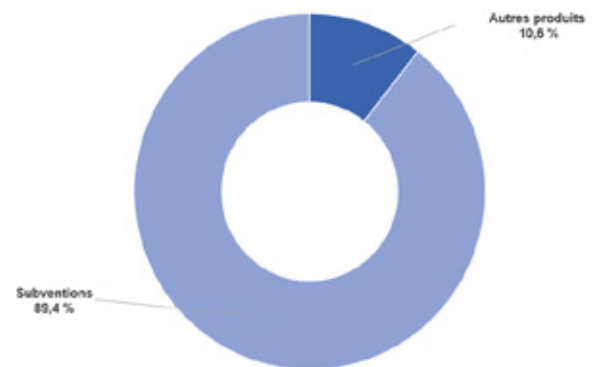
Produits
3 127 226 €



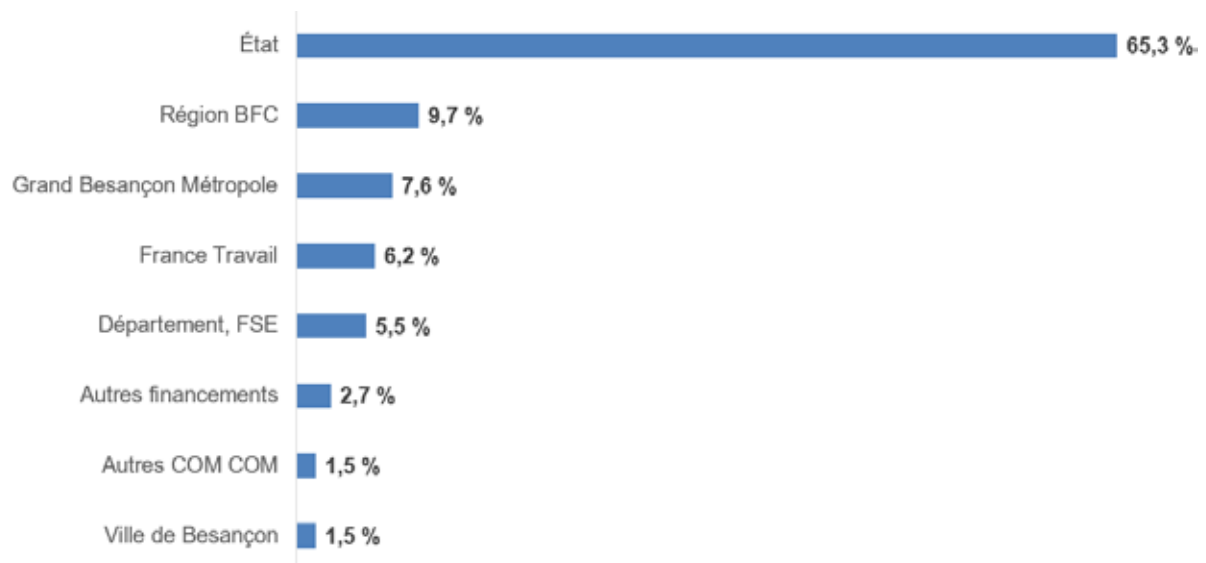
Charges



Produits



Subventions



RETOUR SUR L'ANNÉE 2024

Mars



Visite de la Rodia

Avril



Place aux filles

Mai



Salon de l'alternance

Juin



Passage de la flamme olympique

Juillet



Visite de Ginko Kéolis

EN IMAGES

Été 2024



Pique-nique du Kaf'Truck

Septembre



Forum du service civique

Octobre



Journée portes ouvertes

Novembre



Escape Game avec le CIDFF

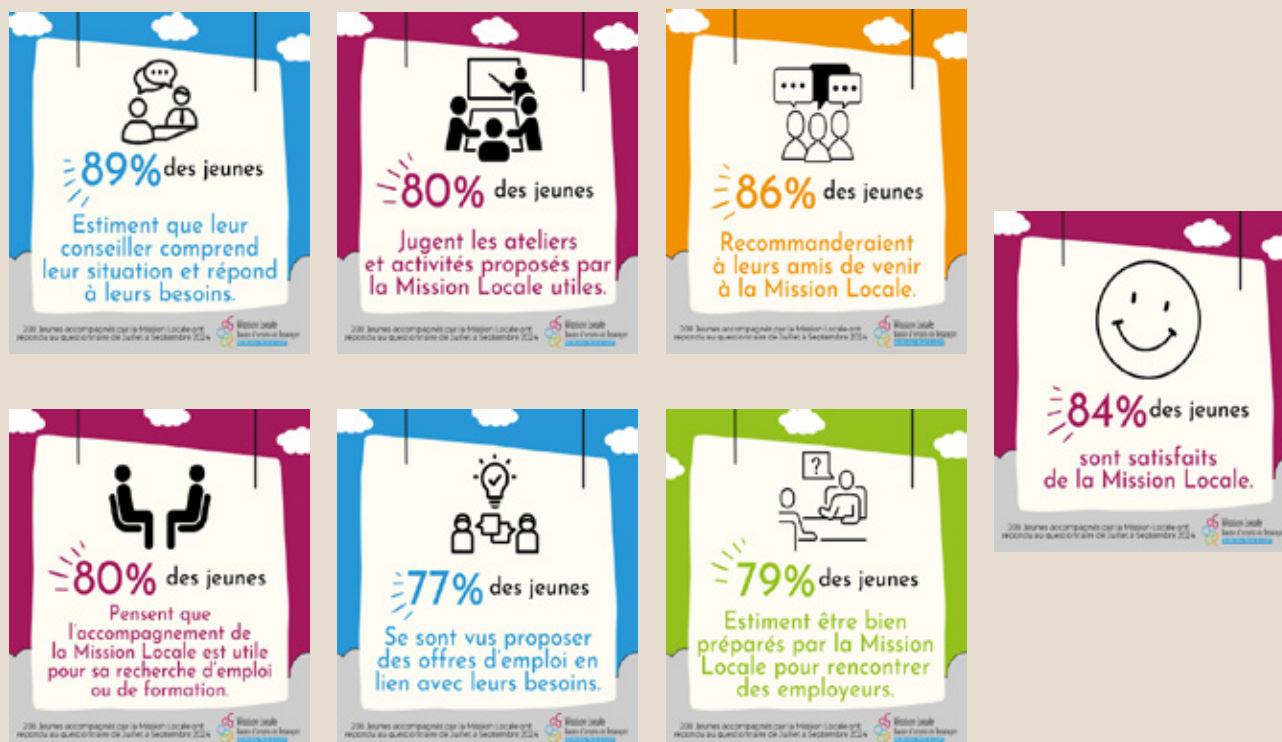
Décembre



Milo Food Week

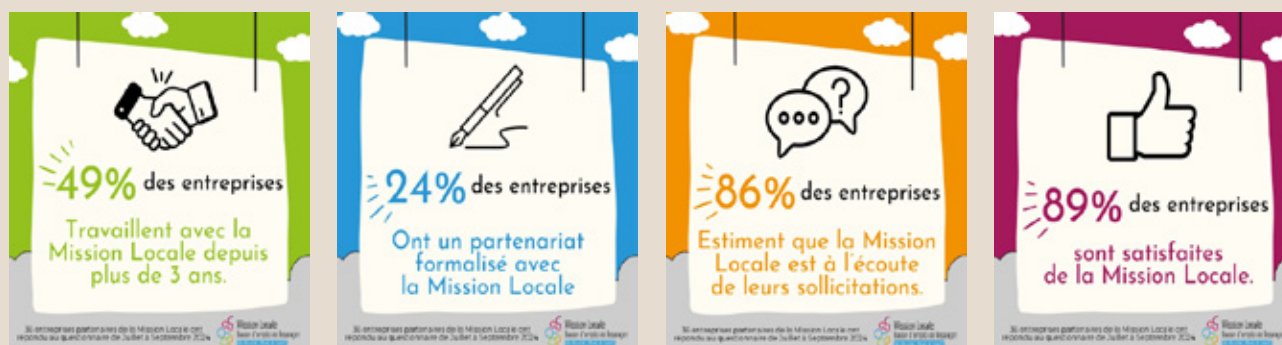
BAROMÈTRE DE SATISFACTION

SATISFACTION DES JEUNES



208 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont répondu au questionnaire national de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales de juillet à septembre 2024).

SATISFACTION DES EMPLOYEURS



38 entreprises partenaires de la Mission Locale ont répondu au questionnaire nationale de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales de juillet à septembre 2024).