

La mission locale vous présente son

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
Mercredi 12 Juin 2024



www.missionlocale-besancon.fr

**Mission
Locale**

Le Réseau
des Missions
Locales BFC

Bassin d'Emploi de Besançon



SOMMAIRE

Bassin d'emploi de Besançon	p.03
Activité 2023	p.04
Synthèse	p.05
Jeunes reçus pour la première fois	p.06+07
Jeunes accompagnés	p.08+09
Dispositifs et formations	p.10
Contrat d'Engagement Jeune	p.11
Présentation parcours de jeunes	p.12-13
Parrainage	p.14
Parrainage : témoignages de parrains / marraines	p.15
Accès à l'emploi	p.16
Retour sur une action en lien avec l'emploi	p.16-17
Retour sur le salon de l'alternance	p.18
Intervention sur les quartiers prioritaires	p.19
Intervention sur les territoires : COM COM Loue-Lison	p.20
Intervention sur les territoires : COM COM Doubs Baumoises + Sancey	p.21
Action repérage / Événementiels	p.22
Action Repérage	p.23
Action santé	p.24
En route vers les Boucles Roses	p.25
Culture & Loisirs	p.26
Organisation et Participation à des manifestations	p.27
Offre de services mission locale	p.28
Organisation RH 2023	p.29
Budget prévisionnel 2024	p.30
Baromètre de satisfaction	p.31
Feuille de route 2024,	p.32



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



agence nationale
de la cohésion
des territoires



Doubs





BASSIN D'EMPLOI DE BESANÇON



5 permanences sur

Clairs-Soleils
Montrapon
Palente - Orchamps
Planoise



La Mission Locale, outre la ville de Besançon et ses quartiers prioritaires, couvre le territoire du **Grand Besançon Métropole** et ceux de :

- La Communauté de Communes **Loue Lison**
- La Communauté de Communes du **Doubs Baumoisi**
- La Communauté de Communes **du Pays de Sancey-Belleherbe**
- La Communauté de Communes des **Deux Vallées Vertes**
- La Communauté de Communes **Val Marnaysien**



ACTIVITÉ 2023



LA MISSION LOCALE UN SERVICE DE PROXIMITÉ EN DIRECTION DES JEUNES DE 16-25 ANS

Constituée sous la forme d'une association, la mission locale propose depuis quarante ans aux jeunes âgés de 16 à 25 ans un accompagnement global, visant à faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Elle traite ainsi l'ensemble des difficultés d'insertion que les jeunes peuvent rencontrer : **emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs...**

Cette approche globale constitue le meilleur moyen pour pallier les difficultés de la vie quotidienne et faciliter l'accès à l'emploi. Les conseillers(ères) de la mission locale peuvent être amené(e)s à travailler avec chaque jeune sur ces thématiques et activer des solutions à partir des ressources locales. Sur chacun de ces champs, la mission locale se situe dans une logique de réseau avec l'ensemble des acteurs publics et privés du territoire qui peuvent être mobilisés pour lever partiellement ou totalement les freins rencontrés.

L'accompagnement est gratuit et personnalisé, en entretien individuel ou en actions collectives.

La mission locale, partenaire privilégié des employeurs

La mission locale répond également aux besoins des employeurs du bassin d'emploi de Besançon et peut les accompagner dans leurs recrutements : aider à la recherche de candidats, contribuer à l'intégration de nouveaux salariés dans l'entreprise, assurer le suivi des candidatures.

Deux conseillers relations entreprises et cinq ambassadeurs emploi jouent au quotidien un rôle d'interface entre les employeurs et les jeunes.

2023

Vous allez avoir l'occasion à travers le présent rapport de découvrir une synthèse des activités conduites par la mission locale durant l'année 2023. Résumer 365 jours en quelques pages est toujours un exercice complexe à réaliser tant le quotidien de notre association est intense, engageant et protéiforme. Quels sujets mettre en avant, quels indicateurs chiffrés valoriser, sur quelles actions particulières ou travail du quotidien communiquer, comment en dire suffisamment sans en dire trop.

2023 a été marquée particulièrement par

• Une dynamique d'actions collectives renforcée

La crise sanitaire des années 2020 / 2021 avait fait disparaître de l'offre de services de la mission locale quasiment toute forme d'animations collectives. L'arrivée du C.E.J. au printemps 2022 a engagé l'association dans une réflexion large autour de l'offre d'ateliers à proposer aux jeunes. De nombreuses actions collectives ont vu le jour animées en interne par les salariés de l'association, ou ponctuellement par des prestataires extérieurs. L'offre s'est étoffée très largement en 2023, mobilisant une grande partie de l'équipe. Chaque semaine sont proposés dorénavant moult collectifs diversifiés : rencontres avec des employeurs, ateliers logement, impôts, nutrition et hygiène bucco-dentaire, préparation entretien d'embauche, écolo créatif,

CV et lettre de motivation, dessin, mobilité, job dating, visites d'entreprises, parlons des relations, etc.

• Le développement de divers projets fédérateurs

De façon parallèle, et à l'initiative de plusieurs salariés, différents projets ou événements ont mobilisé la mission locale et ses partenaires durant l'année passée. On peut citer par exemple « des baskets pour un job », battle « For the love », « En route vers les Boucles roses », « journée cooconing », « Olympiades des métiers », « MiLo food week », « Balade urbaine », « Grimpe vers les sommets », atelier d'écriture avec Pih Poh, etc. Le 2^{ème} semestre 2023 a été très riche en événementiels ; ces actions, ou ces projets reposaient sur un prétexte (partager une activité en commun, se (re)mettre en mouvement, faire ensemble, avoir confiance en ses capacités, ...) permettant de (re)mobiliser des jeunes dans une logique d'insertion professionnelle à moyen terme.

• La pérennisation dans le changement autour du CEJ

Depuis 2022, le C.E.J. constitue un élément important de notre offre de services et rythme bien souvent le quotidien de la mission locale. Après un lancement précipité par l'État, il nous a fallu nous approprier ce nouveau dispositif, l'organiser et le déployer dans des délais très serrés. Un an plus tard, le C.E.J. « fait partie des meubles » de la mission locale et mobilise au quotidien les jeunes, les salariés de l'association, à titre individuel ou collectif. 536 jeunes auront été accueillis chaque année en 2022 et 2023 dans le cadre de ce dispositif engageant pour le public et pour la structure. L'équipe a aujourd'hui bien intégré les rouages de ce dispositif, et ce malgré encore des évolutions ponctuelles du cadre réglementaire, et le public accompagné semble majoritairement s'y retrouver.

• Une reconnaissance des savoirs faire spécifiques de notre association

2023 aura été marquée également par une reconnaissance par certains financeurs et partenaires de l'expertise et de savoirs faire spécifiques développés par l'association dans le cadre de l'approche globale mise en œuvre auprès des jeunes depuis de nombreuses années. Pour illustrer ces propos, nous pouvons citer l'exemple de notre action santé globale s'appuyant sur nos permanences « accès aux droits » et « accès aux soins » développée en partenariat étroit avec la CPAM du Doubs depuis 3 ans ou la présence à temps plein de notre psychologue dans le cadre d'un projet portée par notre association régionale et financé par l'ARS et le FSE. En fin d'année 2023, et suite à de nombreux échanges avec la Ville de Besançon, nous avons proposé le lancement en 2024 d'une action expérimentale autour des publics primo-arrivants dans le cadre du C.T.A.I. (Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration) liant l'État et la collectivité locale. Une formatrice F.L.E a rejoint l'équipe en janvier dernier et accompagne depuis un groupe d'une dizaine de jeunes primo-arrivants dans leur découverte de la France, de ses droits et de ses devoirs, et ce en complément de l'apprentissage renforcé tous les matins de la langue française.

2023, c'est donc tout cela, et encore bien d'autres choses. Mais c'est aussi et surtout la mobilisation pleine et entière d'une équipe de professionnels et de parrains/marraines aux compétences multiples, impliquée quotidiennement au service des jeunes du territoire et de ses employeurs.

BIG UP LA TEAM MILO
Et un grand merci à toutes et tous !





SYNTHÈSE

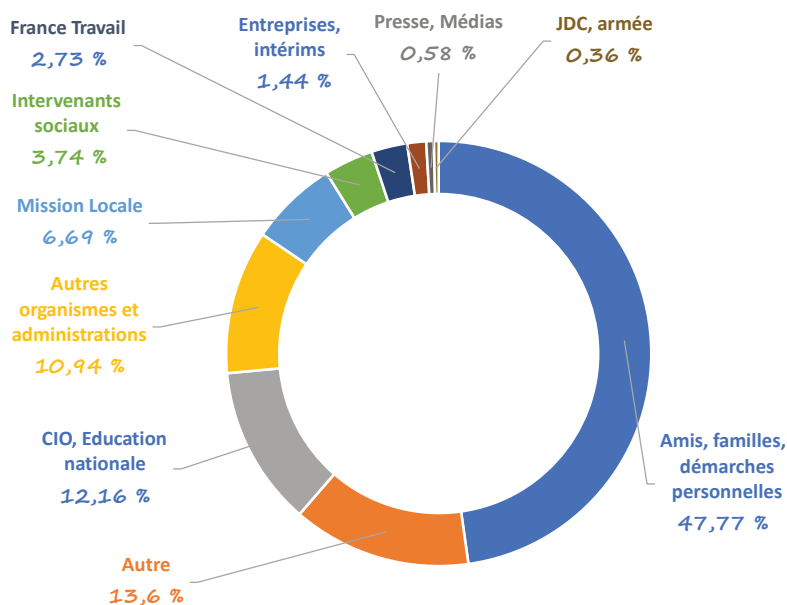


Jeunes accueillis pour la première fois	1 390
dont mineurs (en %)	31,8 %
dont femmes (en %)	46,8 %

Nombre de jeunes en contact	4 278
dont jeunes accompagnés	3 211
dont jeunes reçus en entretien individuel	3 205
% de jeunes accompagnés / jeunes en contact	75,1 %
% de jeunes reçus en entretien individuel / jeunes en contact	74,9 %

Sources : chiffres i-milo -
Requête 30/04/2024

ORIGINE DE LA VENUE DES JEUNES



2 198

Entrées
en
emploi



528

Entrées
en
formation



1 486

Jeunes
entrés dans
un dispositif



19 108

Entretiens
Individuels

CEJ

Jeunes
entrés en
Contrat
d'Engagement
Jeune



388

Acteurs
économiques
en contact





JEUNES REÇUS POUR LA PREMIÈRE FOIS



1 390
Jeunes

Les jeunes sont dits "accueillis pour la première fois" ou "reçus en premier accueil" lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel avec un conseiller de la Mission Locale.

Tout jeune venant s'inscrire pour la première fois à la MiLo est immédiatement reçu au flux par un(e) conseiller(ère) dédié(e). Depuis Janvier 2022, l'accueil au flux sans rendez-vous se fait tous les après-midi.



5,1 %

des jeunes ont au moins
un enfant à charge

53,2 %



46,8 %

31,8 %
des jeunes
sont mineurs

ÂGE



19,9 % 22 ans
et +

31,8 % 16/17
ans

48,3 % 18-21
ans



23,2 %

Des jeunes résident dans les
Quartiers Prioritaires de la Ville
(QPV)

MOBILITÉ



1 184 jeunes n'ont
aucun moyen de transport
individuel motorisé



284 jeunes sont
titulaires du permis B



198 jeunes possèdent
une automobile

HÉBERGEMENT



18,5 %
Logement
autonome

11,7 %
Chez des amis,
en foyer, CHRS

53,8 %
Chez
les parents

11,2 %
Chez un
membre de
la famille

4,8 %

Sans hébergement,
hébergement nomade
ou autre

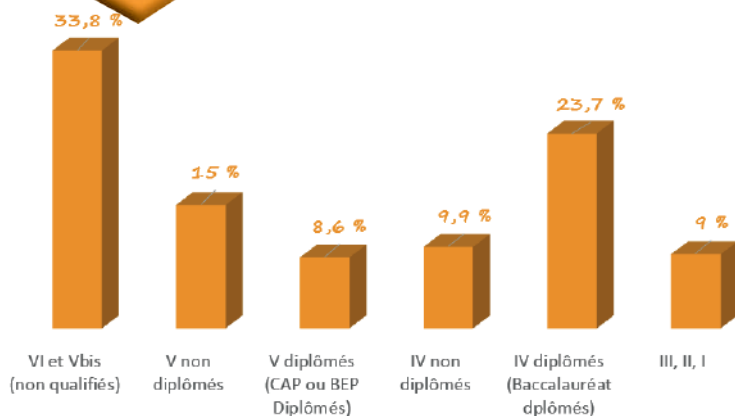
Sources : chiffres i-milo - Requête 06/04/2024



JEUNES REÇUS POUR LA PREMIÈRE FOIS



Niveaux de formation



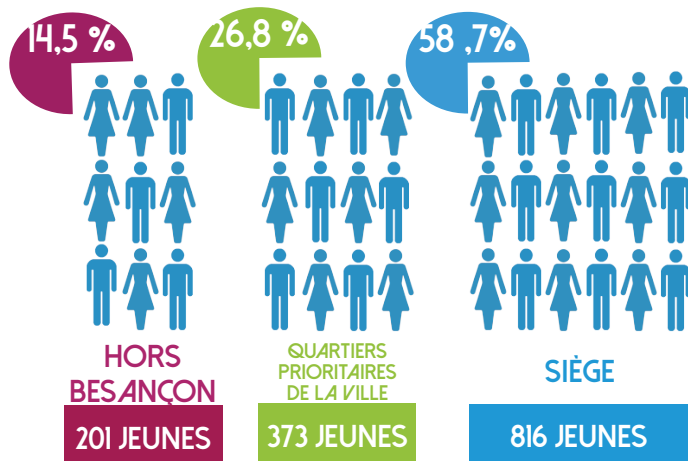
58,7 %

DES JEUNES SANS
QUALIFICATION

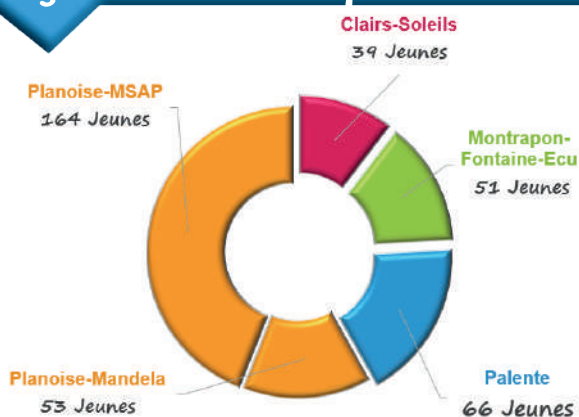


Jeunes primos par zone géographique

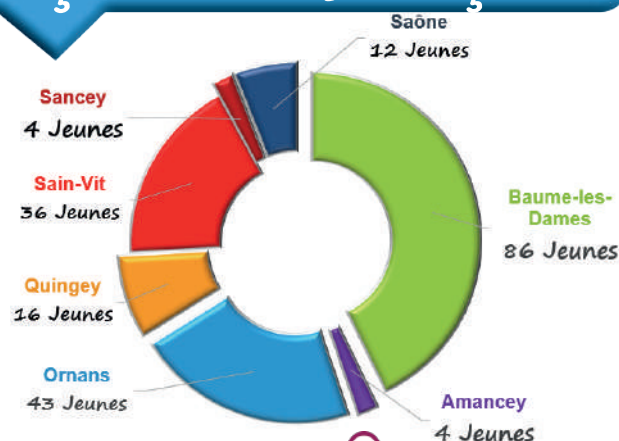
Évolution annuelle du nombre de primos



Jeunes primos reçus sur les quartiers



Jeunes primos reçus Hors-Besançon



Sources : chiffres i-milo - Requête 06/04/2024

Présentation de l'activité 2023 @ 07 / 32

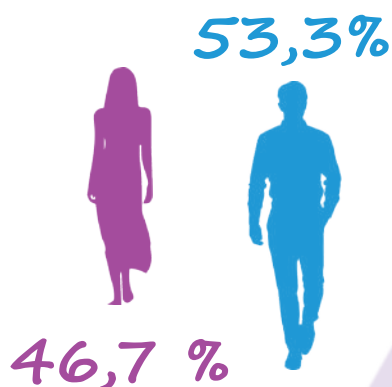


JEUNES ACCOMPAGNÉS



3 211
Jeunes

Jeunes accompagnés : sont considérés « jeunes accompagnés » les jeunes qui ont bénéficié au moins d'un événement de nature « entretien individuel », « atelier », ou « information collective » au cours de la période prise en compte. Sources : Charte nationale de recueil des données (i-milo)



177 jeunes
placés sous
main de justice
accompagnés dont
57 en milieu
fermé, dont 75 en
milieu ouvert



7,2 %
des jeunes ont au moins
un enfant à charge

9,6 %
des jeunes
sont mineurs

ÂGE



9,6 % 16 ou 17 ans

39,7 % 22 ans et +

50,7 % 18 à 21 ans



28,8 %
des jeunes résident dans les
Quartiers Prioritaires de la Ville
(QPV)

161 061 € d'allocation PACEA,
261 jeunes concernés pour 573 € en
moyenne demandés par jeune

MOBILITÉ



2 798 jeunes n'ont
aucun moyen de transport
individuel motorisé



735 jeunes sont titulaires
du permis B



470 jeunes possèdent
une automobile



161 Aides
au permis B Région accordées



939 Titres de transport
GINKO accordés

HÉBERGEMENT

22,2 %
Logement
autonome

11,3 %
Chez des amis,
en foyer, CHRS

52,3 %
Chez
les parents

10,7 %
Chez un
membre de
la famille

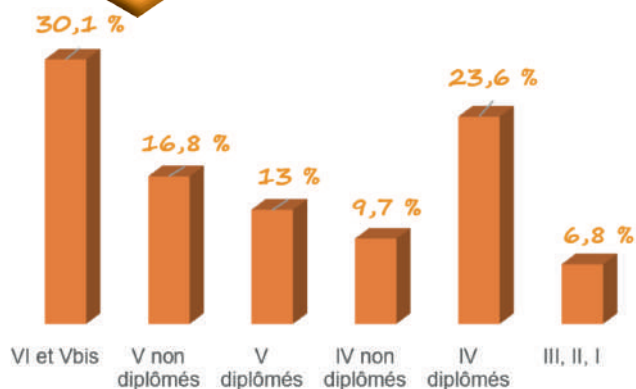
3,5 %
Sans hébergement,
hébergement nomade ou autre



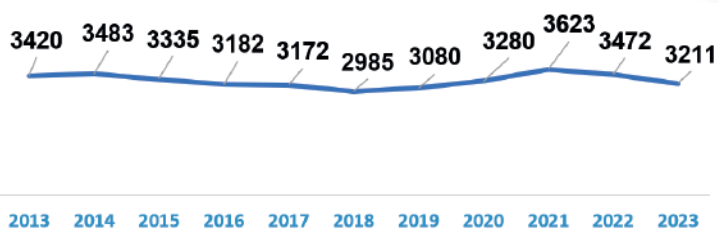
JEUNES ACCOMPAGNÉS



Niveaux de formation



Évolution annuelle du nombre de jeunes accompagnés

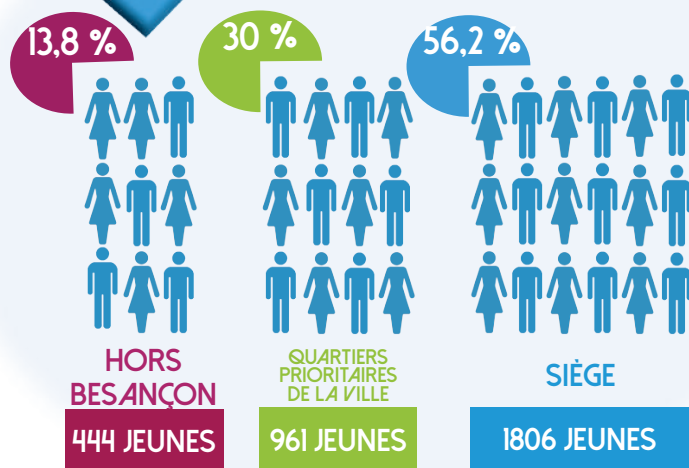


56,6 %

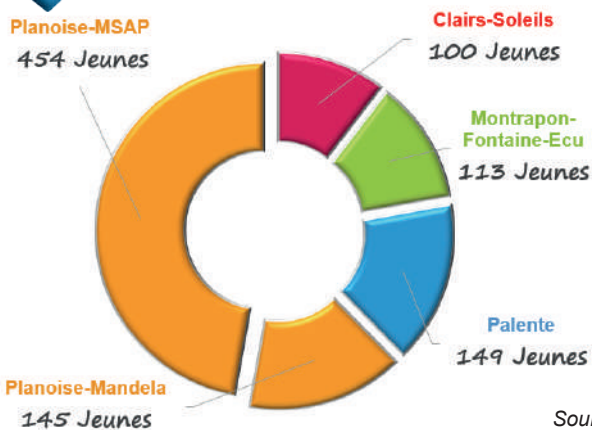
DES JEUNES SANS QUALIFICATION



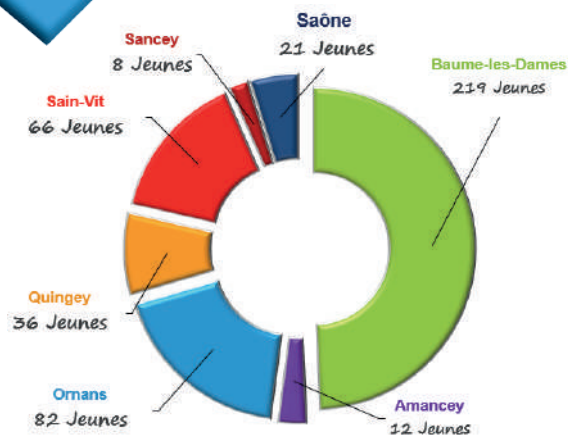
Jeunes accompagnés par zone géographique



Jeunes accompagnés reçus sur les quartiers



Jeunes accompagnés reçus Hors-Besançon



Sources : chiffres i-milo 30/04/2024



DISPOSITIFS ET FORMATIONS



1486
Jeunes
EN DISPOSITIF

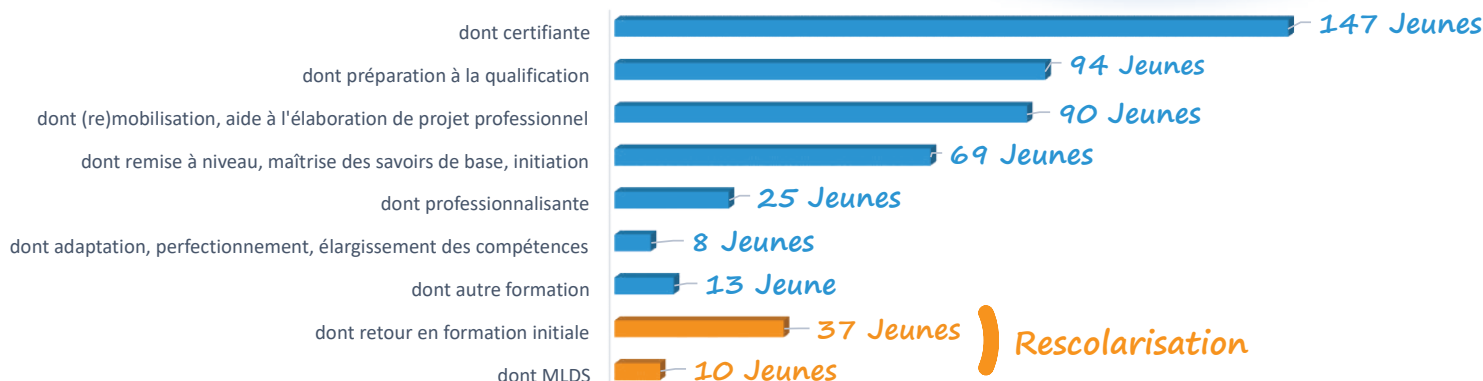
Échelon Dispositif	Nom dispositif	Nom dispositif	Nombre de jeunes bénéficiaires	Part des femmes	Part des mineurs	Part des jeunes sans qualification (Niveau VI, Vbis, V non diplômés)	Part des jeunes résidant en zone QPV	Part des jeunes résidant en ZRR	Nombre de jeunes présents en fin de période
1-National	CEP	CEP	1 072	49,9 %	21,2 %	43,8 %	26,3 %	3,6 %	1 242
	CUI-CIE	CUI-CIE	21	57,1 %	9,5 %	28,6 %	9,5 %	4,8 %	48
	Contrat d'Engagement Jeune	Contrat d'Engagement Jeune	536	50,2 %	13,7 %	38,8 %	28,9 %	4,2 %	374
	PACEA	PACEA	731	50,5 %	24,6 %	48,3 %	25,9 %	3,3 %	677
	PARRAINAGE	PARRAINAGE	126	50,0 %	14,5 %	39,1 %	33,6 %	0,9 %	17
	PEC	CUI-CAE	36	72,2 %	0,0 %	36,1 %	33,3 %	2,8 %	94
	PPAE	PPAE	268	51,9 %	10,8 %	36,9 %	19,8 %	7,1 %	289
2-Régional	Psychologue ML	Reseau PML2023	167	59,9 %	9,0 %	40,1 %	23,4 %	1,2 %	0
3-Local	PROJET SANTE 2023	PROJET SANTE 2023	293	47,1 %	6,5 %	43,0 %	36,9 %	0,7 %	284
Ensemble			1 486	49,5 %	18,0 %	44,1 %	26,9 %	3,7 %	1 544

Champ : Sont comptabilisés les jeunes accompagnés pour la première fois dans un dispositif/ parcours d'accompagnement (entrée initiale) et les jeunes présents en fin de période.

Avertissement : un jeune pouvant bénéficier de plusieurs dispositifs sur la même période, l'ensemble du nombre de jeunes bénéficiaires et présents en fin de période s'entend sans double compte.

Répartition des jeunes entrés en formation

528 ENTRÉES
EN FORMATION
47 Retours en formation initiale



Sources : chiffres i-milo 30/04/2024

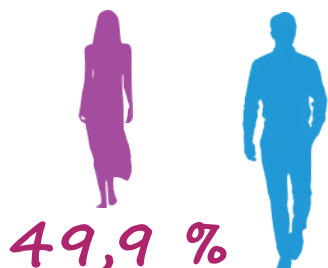


CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE



536
Jeunes

50,1%



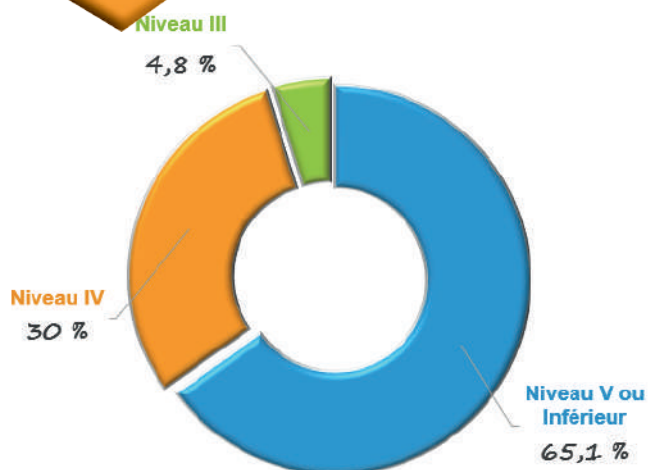
27,4 %

des jeunes résident
dans les **Quartiers Prioritaires**
de la Ville

ZRR

3 %

NIVEAUX DE FORMATION



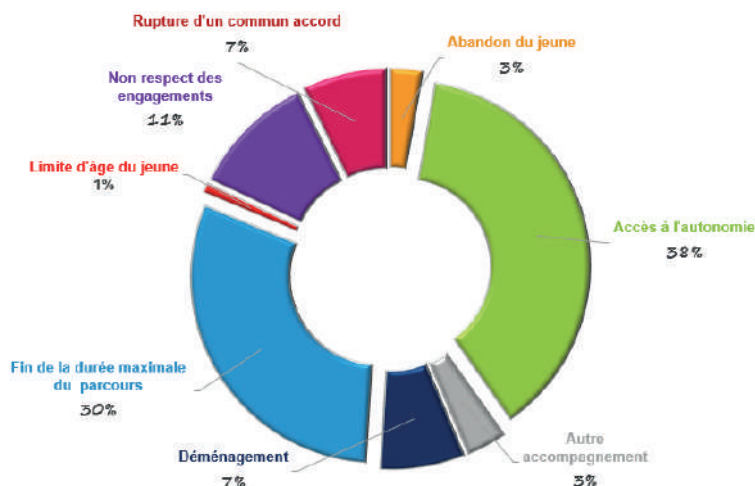
ÂGE



13,5 %
de Mineurs

LES SORTIES

615 Sorties réalisées sur la période
du 01/03/2022 au 31/12/2023



Accompagnement renforcé, alternant ateliers collectifs, périodes en entreprise, et suivi individuel

Allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à
528 €

Véritable levier pour l'accompagnement



Parcours d'un jeune accompagné

A.G. est âgé de 21 ans, et vit dans un logement autonome à Besançon. Il est titulaire d'un CAP vente spécialisée « services à la clientèle », qu'il a obtenu en 2021. Lorsqu'il a intégré le dispositif CEJ, la demande formulée était d'avoir un appui pour accéder à l'emploi dans le secteur du commerce, réaliser des missions intérimaires ponctuelles (manutentionnaire) et obtenir un soutien financier.

A.G. s'est engagé initialement pour une durée de neuf mois à partir du 3 octobre 2022 dans le cadre du dispositif CEJ. Il a bénéficié d'un premier renouvellement de trois mois puis d'un deuxième de six mois.

En début d'accompagnement, A.G. a eu des difficultés à se mobiliser dans le cadre de ses démarches pour respecter les 15 heures d'activités hebdomadaires. Il rencontrait une problématique de logement en lien avec son voisinage. Il a rendu son appartement, et a vécu quelques temps chez ses parents et chez sa grand-mère.

En lien avec ce déménagement et suite à nos échanges, une orientation a été effectuée auprès de notre psychologue.

A.G. est passionné de sport, d'haltérophilie et de musculation. Je l'ai orienté vers Profession Sport & Loisirs pour qu'il puisse découvrir les métiers en lien avec le sport et l'animation.

Au mois de mars 2023, il a intégré la préqualification Éducateur sportif / Animateur de loisirs avec Profession Sport & Loisirs, qui s'est terminée le 9 juin 2023. Il était à la recherche d'une structure pour l'accueillir en alternance pour intégrer sa formation BPJEPS. En amont, une prescription vers notre réseau de parrainage a été réalisée et M. AMIOT a accompagné A.G. dans ses démarches pour l'obtention du PSC1. Ne trouvant pas d'alternance, il a souhaité chercher un emploi pour accéder à un logement autonome.

Au mois de juillet 2023, il a signé un contrat de professionnalisation à Carrefour Chalezeule mais a souhaité mettre fin à sa période d'essai car le poste ne lui convenait pas. Par la suite, il a réalisé trois missions d'intérim : déménagement, vente et manutention.

Je l'ai positionné sur une offre PEC au CHU et début décembre, il s'est rendu à un entretien pour un poste de brancardier. Il a été retenu et a débuté son contrat le 18

décembre 2023. Courant décembre il a déménagé pour un logement autonome.

Bilan : retours positifs du CHU, A.G. me dit qu'il apprécie le métier de brancardier et souhaite pouvoir faire perdurer son contrat si possible. À ce jour il ne rencontre aucune difficulté financière, vit dans un logement stable et se projette au sein du CHU. Durant son parcours en CEJ, A.G. a obtenu son code de la route et il a effectué plusieurs heures de conduite accompagnée. Il a obtenu son permis au mois d'avril 2023.

A.G. m'a fait part de sa satisfaction quant à son accompagnement mission locale. Il a pu bénéficier du réseau parrainage ainsi que de notre partenariat avec le CHU pour accéder à l'emploi.

À ce jour l'accompagnement est maintenu dans le cadre de son contrat PEC qui se termine le 17 octobre 2024.

Il souhaite être informé lorsque la mission locale aura de nouveau un psychologue à la disposition des jeunes, me précisant qu'il souhaite bénéficier de la gratuité d'un suivi psy.

Cristina Martins



Parcours d'une jeune accompagnée

R. est une jeune femme mahoraise qui, après un CAP en Hôtellerie, Café Restauration, a commencé un Bac professionnel en tant que gouvernante en alternance. Quelques mois après, elle met fin à son alternance pour mauvais traitement dans l'entreprise. Elle arrive à la mission locale avec l'envie et le besoin de faire autre chose, ne souhaitant pas continuer dans cette voie. Elle entre alors en CEJ en mai 2022 avec un projet en vente. Elle pensait d'abord se former, se rendant compte que sans qualification dans ce domaine elle aurait du mal à trouver un travail. L'alternance était pour elle essentielle car il fallait qu'elle gagne de l'argent pour envoyer à sa famille à Mayotte. Dans le même temps elle travaillait sur le changement de son logement insalubre avec son éducatrice.

R. n'était pas mobile et n'avait pas envisagé de passer le permis.

En parallèle de sa recherche d'alternance, R. a participé à des ateliers collectifs : confiance en soi/estime de soi, droits et devoirs, simulation d'entretien d'embauche, et permanence emploi.

Nous avons travaillé sur sa posture professionnelle avec des simulations d'entretien et l'élaboration de son projet professionnel qui n'était pas validé. Puis, R. a voulu s'orienter dans l'administratif, elle a passé un entretien pour le PEC au CHU en tant qu'agente administrative, mais n'a pas été retenue. Nous avons des rendez-vous en présentiel très régulièrement pour faire le point sur ses candidatures et sur les ateliers. Nous avons convenu qu'elle rentre en DAQ si le CHU ne retenait pas sa candidature car R. avait besoin de remise à niveau en français pour valider le projet et entrer en formation. Elle a candidaté en intérim et a obtenu assez rapidement des missions. Elle est ensuite entrée en DAQ pour une reprise en formation et a donc interrompu ses missions de travail en intérim.

À la vue de sa situation personnelle et financière, R. a préféré choisir de reprendre l'intérim et de mettre fin au DAQ. Elle envisage alors de se réorienter en cuisine afin d'effectuer un nouveau contrat d'apprentissage. Cependant, la problématique financière devenant trop importante, elle recherche du travail dans d'autres intérim, et va même jusqu'à Vesoul pour augmenter ses chances. Elle se rend compte qu'avoir le permis est bénéfique pour elle. Elle s'inscrit alors dans une auto-école en ligne et commence à travailler son code.

Quelques semaines plus tard, R. reprend des missions intérim en industrie et deux mois après l'employeur lui propose un CDI dans son entreprise. Elle l'accepte surtout pour la sécurité de l'emploi.

R. signe son CDI et sort donc de l'accompagnement CEJ. Durant son parcours, sa situation logement s'est améliorée. Elle a pu avoir accès à un autre logement autonome et a continué l'apprentissage du code. Concernant son accompagnement pour ses démarches administratives, elle était à jour grâce à son éducatrice, avant son arrivée à la mission locale en 2022.

Grâce à ce double accompagnement, elle a pu sortir de la précarité.

Perrine Chauffour



1 an du CEJ



Dépliant CEJ



PARRAINAGE

126
Jeunes

Les jeunes bénéficiaires

Âges

64
Femmes



62
Hommes



2,57 %
des jeunes résident
dans les Quartiers
Prioritaires de la Ville
(QPV)



12 %
Mineurs

88 %
18 à 25 ans

Les solutions



118 jeunes
dont
30 bénéficiaires
avec une solution



11 jeunes
ont abandonné



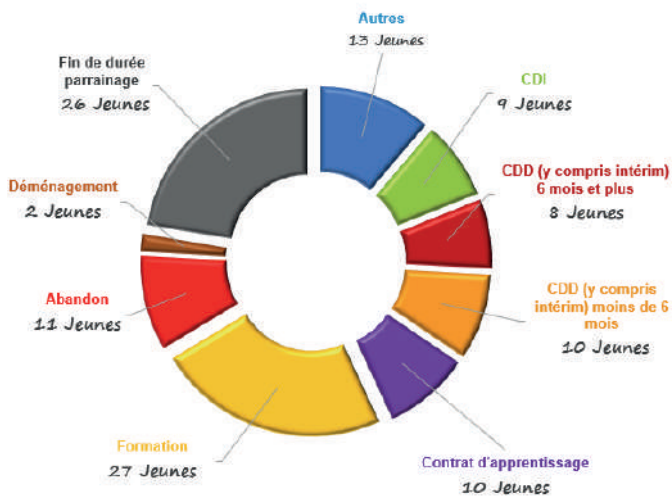
2 jeunes
parrainés
en moyenne/parrains



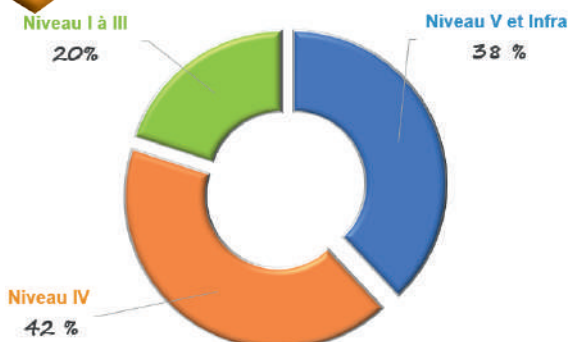
4 mois
durée moyenne
d'un parcours

879 h de Bénévolat
De 5 h à 145 h/Bénévole

20
PARRAINS
MARRAINES



Niveaux de formation



Sources : chiffres i-milo 15/05/2024



PARRAINAGE : TÉMOIGNAGES



Quelques mots à propos du parrainage et le rôle du référent :

Le parrainage est un dispositif de la mission locale dont peuvent bénéficier les jeunes en complément de l'accompagnement par leur conseillère ou conseiller. Une équipe de bénévoles met à disposition ses services pour les jeunes de la mission locale. Les missions des bénévoles sont diverses et variées. Ils peuvent notamment aider les jeunes dans leur recherche de contrat d'apprentissage, comme les préparer à un entretien d'embauche ou encore les aider dans l'apprentissage de la langue française ou autre. Chaque année plus d'une centaine de jeunes bénéficie des services d'une marraine ou d'un parrain de la mission locale.

Mehdi Goudjil, référent du dispositif, a repris ce dossier en octobre 2022 avec Genita Feraj en charge du suivi administratif. Le référent parrainage facilite les liens entre les conseiller(e)s, les bénévoles marraines/parrains, et bien sûr les jeunes de la mission locale. Les tâches sont multiples : sensibiliser les collègues à l'orientation en parrainage des jeunes, organiser et animer des réunions mensuelles, constituer et maintenir le réseau parrainage, assurer le suivi des jeunes en dispositif, etc..

*Le parrainage c'est avant tout des rencontres entre des professionnels, des bénévoles, et des jeunes, avec un objectif fondamental :
faciliter le parcours d'insertion de ceux qui en ont besoin.*



Témoignage Dominique Jacquemard :

J'ai rejoint l'équipe des parrains et marraines de la mission locale depuis quelques mois.

Jeune retraité, j'avais comme projet de mettre à disposition des jeunes mon expérience professionnelle et mes compétences.

Je suis heureux de pouvoir faire un bilan très positif de ce que m'apporte ce parrainage car, en plus de partager des connaissances, j'ai pu explorer de nouvelles compétences et apprendre des jeunes accompagnés.

La mission locale m'a aussi permis de participer à des ateliers de simulation d'entretiens d'embauche très enrichissants et d'autres échanges avec des jeunes.

Je suis reconnaissant auprès de la mission locale de la confiance qui m'a été donnée et de la possibilité de réaliser mon projet d'aide aux jeunes.

Témoignage Jean-Marie Lagrange :

Autant qu'il me souvienne...

Il y a une vingtaine d'années, je n'imaginai pas ce que le parrainage pouvait m'apporter.

En binôme, c'est une notion que j'ai initiée, nous avons connu des déceptions, mais aussi des satisfactions. Nous avons rencontré, écouté, conseillé, aidé et parfois apporté des solutions.

Personnellement, si je devais retenir deux histoires, deux parcours parmi toutes celles et ceux que nous avons croisés, je penserais naturellement à Katarina et à Ornella.

Katarina est une jeune biélorusse qui a fui son pays avec sa mère et son frère. Parlant plusieurs langues avec facilité, son projet professionnel après un bac s'est porté vers le tourisme. Nous avons obtenu du Conseil Régional qu'il finance sa formation à l'école hôtelière bisontine dont elle est sortie avec un diplôme de Gouvernante. Nous n'oublierons pas sa remise de diplôme qui fût suivie d'un dîner chez sa maman.

J'ai été marqué par son courage et son abnégation n'oubliant pas notre main tendue.

Son premier poste a été à Courchevel dans un établissement cinq étoiles.

Durant quelques années elle nous a tenu informé de son beau début de carrière.

Ornella était hôtesse dans un bar de nuit lorsque nous l'avons rencontrée. Courageuse et volontaire, elle n'envisage pas y faire carrière. Après des essais de formations diverses, elle accepte de faire de l'aide à domicile.

A sa demande, nous aidons ensuite son frère Bryan qui nous confie les soucis de santé de sa maman et du compagnon de celle-ci.

Ornella se marie, déménage, crée une société de vente par correspondance, met au monde la petite Charlotte et découvre une formation d'artificier qui sera couronnée par un diplôme.

Nous échangeons régulièrement, elle ne manque pas de me faire signe lorsqu'elle passe par Besançon.

*Deux belles rencontres, deux beaux parcours,
deux belles espérances !*





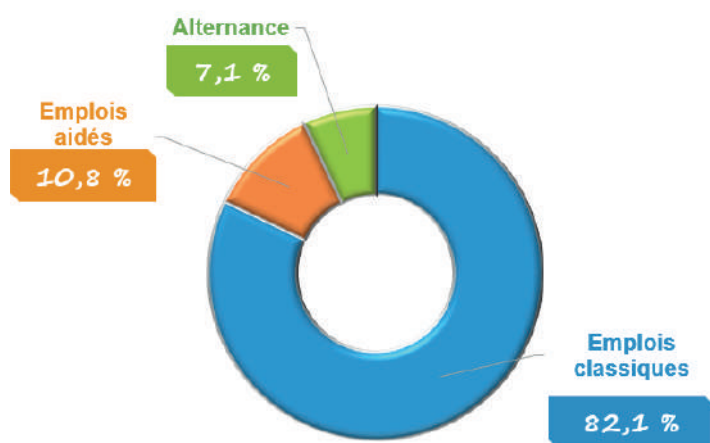
ACCÈS À L'EMPLOI



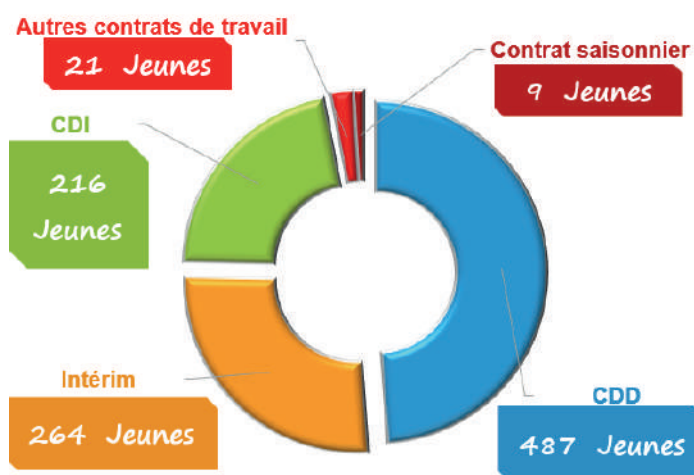
1 047
Jeunes

32,5 % des jeunes accompagnés
ont accédé à un emploi

2 198 Contrats signés



1 804 contrats signés
en emploi classique



Immersion en entreprise

Type d'immersion	Nombre de contrats signés	Nombre de jeunes concernés*
PMSMP	528	362
Autres dispositifs	4	3
Ensemble	532	365

	Nombre de contrats de volontariat signés	Nombre de jeunes concernés*
Service civique	90	89
Autres types de mission	50	30
Ensemble	140	117

*Nombre de jeunes concernés : Un jeune pouvant bénéficier de plusieurs entrées en situation sur la période, le nombre de jeunes concernés ne se cumule pas.

Sources : chiffres i-milo 30/04/2024

Participation à des forums



Notre mission locale a été par ailleurs partenaire du Salon des recruteurs et de Cap Vers l'Emploi





RETOUR SUR UNE ACTION EN LIEN AVEC L'EMPLOI



Des baskets pour un job



Action de trois semaines qui visait à enclencher une dynamique propice à la recherche d'emploi.

C'est en étant actif que l'on peut accéder à la vie active. Il faut se mobiliser, se remobiliser vers l'emploi. Commencer par se remettre en mouvement soi-même est la première étape.

Le groupe était composé de huit à dix jeunes.

Profil : principalement des jeunes en recherche d'emploi avec un ou des secteurs professionnels définis.

Nous avons laissé ouverte la possibilité d'y intégrer deux jeunes, qui dans leur parcours traversaient une baisse d'implication vis à vis de leur accompagnement et ce afin de les remobiliser.

Action qui alliait sport et travail du pitch oral.

1/ **Le pitch oral** : trois demi-journées par semaine dédiées au pitch oral :

C'est l'art de se présenter, décliner sa candidature.

Elaborer des stratégies pour mettre en avant ses points forts et qualités, présenter son projet, rendre sa candidature crédible et pertinente en s'appuyant sur deux temps principaux :

- Atelier théâtre avec un intervenant extérieur pour entraîner sa voix à cet exercice.
- Simulation d'entretien d'embauche, la première expérimentation avec les parrains de la mission locale et la seconde où la présentation était plus aboutie, avec deux agences intérimaires : Randstad et CRIT Intérim.

2/ **La course pied** : avec un coach sportif, afin de reconquérir son corps, reprendre confiance en soi.

Trois matinées par semaine, deux temps au stade Léo Lagrange avec la découverte du saut en hauteur, de la course, du fractionné, avec des phases d'étirement pour redécouvrir son corps.

Mise en place selon les besoins d'activités qui permettent d'aller vers la discipline de la course à pied, en douceur.

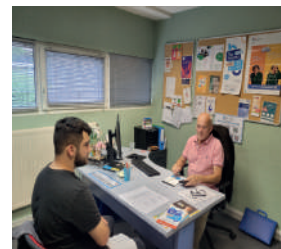
La dernière séance de la semaine : trail, découverte de la région et de ses points de vue pour certains. En fonction des capacités de chacun des candidats, au bout de trois semaines d'entraînement, le parcours course des six kilomètres des « Boucles roses » a été choisi.

L'activité sportive apporte une réelle plus-value lorsque les jeunes sont en recherche d'emploi. Elle permet de recharger les batteries, notamment quand la recherche d'emploi s'avère pesante.

Le sport est un levier, qui permet de se dépasser, créer ses propres réussites, gravir les hauteurs de Besançon, courir six kilomètres, etc. Certains jeunes ne se sentaient pas capables de telles performances, c'est désormais chose faite, place maintenant à de nouveaux défis.

Des baskets pour un job #2 est en préparation.

Référente de l'action : Isabelle Viennet





RETOUR SUR LE SALON DE L'ALTERNANCE



La mission locale a organisé un salon de l'alternance mercredi 31 Mai 2023 de 14 h à 17 h. Plus de 800 personnes ont participé à cet événement.

Les objectifs du salon étaient :

- > **Présenter les formations existantes en alternance** sur le bassin d'emploi de Besançon.
- > **Faciliter la mise en relation directe et le recrutement de jeunes** sur les métiers en tension
- > **Diffuser un maximum d'offres en alternance** lors de cet événement
- > **Faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**
- > **Présenter les différents services existants** pour accompagner **les 16-25 ans vers l'emploi et l'autonomie**

56 stands ont été installés au Grand Kursaal comprenant des Centres de Formation d'Apprentis (CFA), des organismes de formation proposant des formations en alternance, ainsi que des partenaires pouvant faciliter l'accès à l'alternance en abordant les questions de logement, de mobilité, de handicap et d'emploi. Lors de cet après-midi, quatre animations ont été proposées : simulateur de conduite, casque de réalité virtuelle, une animation numérique et un escape game.

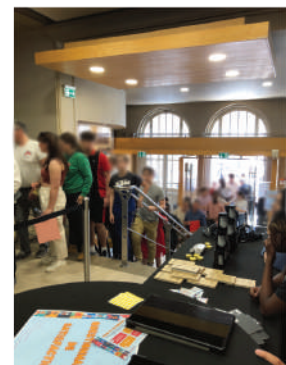
A l'étage, une vingtaine d'employeurs avec qui nous travaillons régulièrement a répondu présent. Différents secteurs d'activités ont ainsi été représentés (commerce, animation, industrie, administration, ...) afin de proposer un maximum d'opportunités auprès des jeunes présents le jour J.

Ainsi, nous avons également tenu un stand lors du salon afin de mettre en lumière les offres en alternance proposées par des entreprises absentes et faire le lien sur les potentielles candidatures.

Enfin, certains de nos jeunes ont pu être préparés par la mise en place d'ateliers (révision de CV, préparation d'entretiens, etc.) en amont du salon comme pour l'ensemble des actions auxquelles nos jeunes sont invités à se présenter en nombre.

Concernant les candidatures proposées, l'ensemble des participants a été satisfait de la demi-journée et a reçu un nombre conséquent de profils.

Chargé de projet de l'action : Olivier Grimaitre





INTERVENTION SUR LES QUARTIERS PRIORITAIRES



3.73
Primos

53,1 %



46,9 %

961
Accompagnés

50,4 %



49,6 %

Âges



7,9 %
16 ou 17 ans
48,8 %
18 à 21 ans
43,3 %
22 ans et +

12,8 %

des jeunes ont
au moins
un enfant à charge

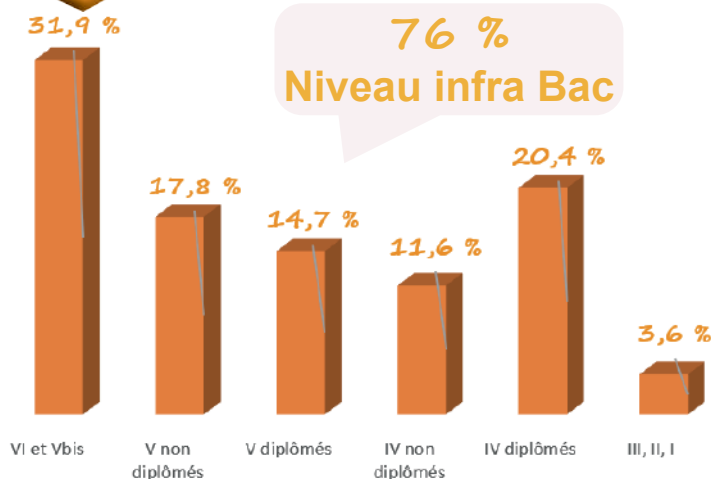


31,5 %

des jeunes
ont signé un
contrat de
travail



NIVEAUX DE FORMATION



MOBILITÉ



899 jeunes n'ont aucun
moyen de transport
individuel motorisé

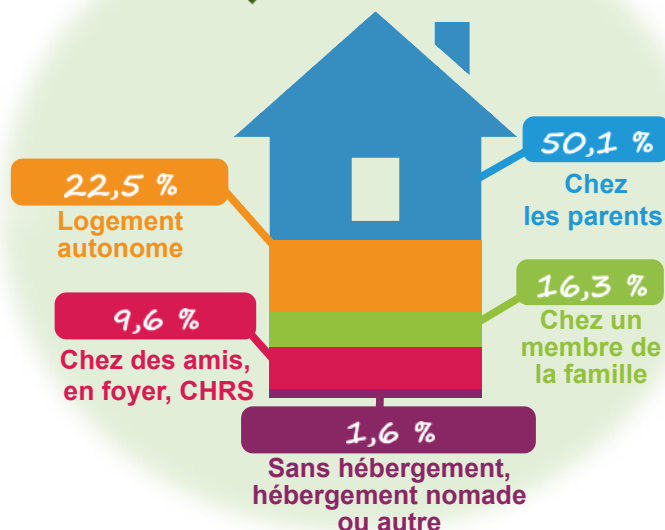


187 jeunes sont titulaires
du permis B



92 jeunes possèdent
une automobile

HÉBERGEMENT



Sources : chiffres i-milo - Requête 30/04/2024



INTERVENTION SUR LES TERRITOIRES : COM COM LOUE-LISON



63
Primos

54 %



46 %



130
Accompagnés

47,3 %



52,7 %



Âges

14 %
16 ou 17 ans

36,4 %
22 ans et +

49,6 %
18 à 21



7 %
des jeunes ont
au moins
un enfant à charge



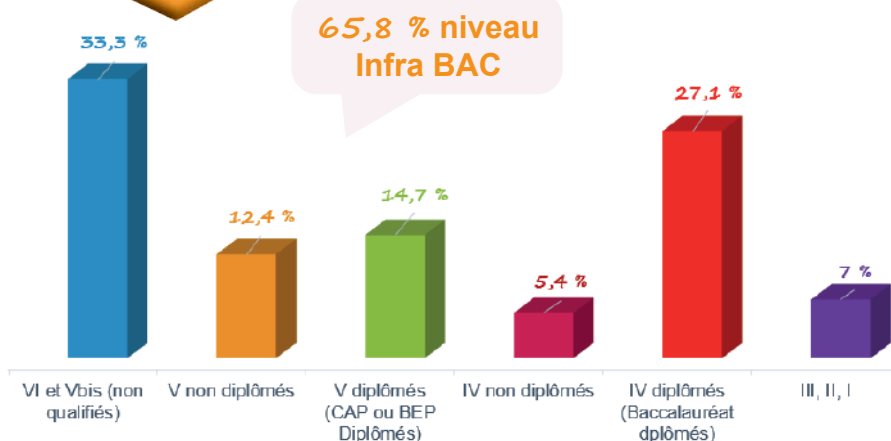
27,1 %
des jeunes
ont signé un
contrat de
travail



51,1 %
des jeunes
Bénéficiaires
d'un dispositif



NIVEAUX DE FORMATION



MOBILITÉ



95 jeunes n'ont aucun
moyen de transport
individuel motorisé

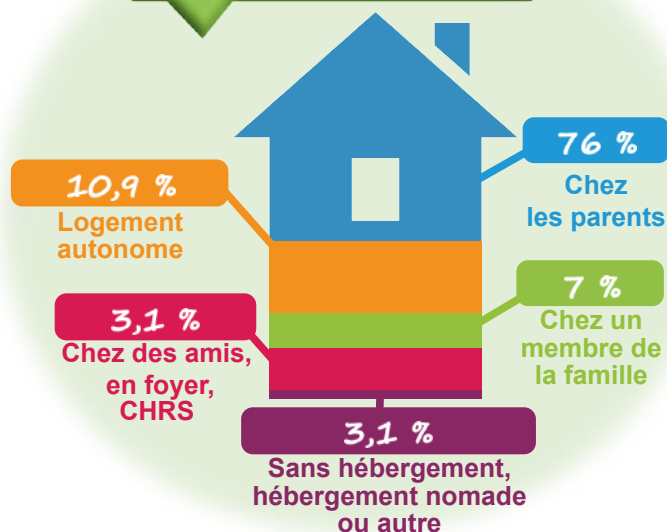


46 jeunes sont titulaires
du permis B



38 jeunes possèdent
une automobile

HÉBERGEMENT



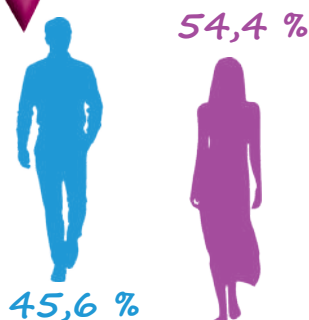
Sources : I-Milo Requête 14/05/2024



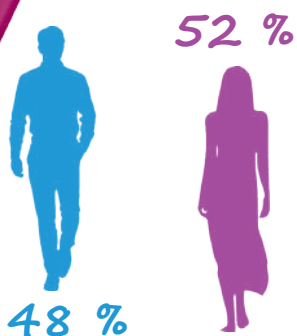
INTERVENTION SUR LES TERRITOIRES : COM COM DOUBS BAUMOIS + SANCEY



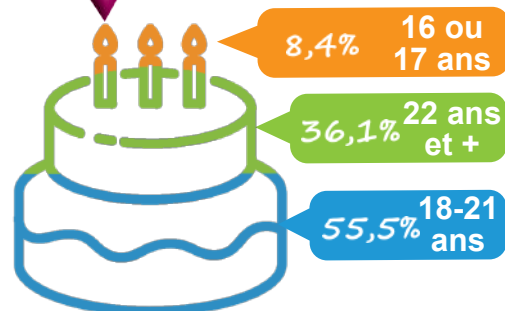
90
Primos



227
Accompagnés



Âges

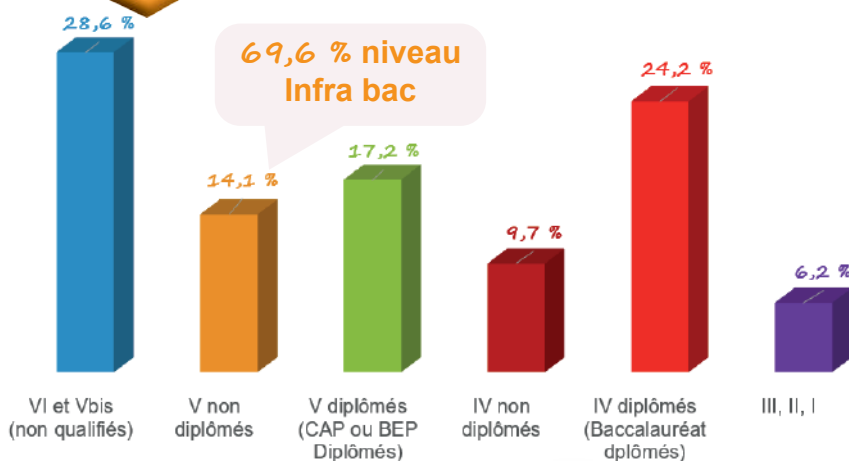


4 %

des jeunes ont
au moins
un enfant à charge



NIVEAUX DE FORMATION



38,7 %

des jeunes
ont signé un
contrat de
travail



MOBILITÉ



164 jeunes n'ont aucun
moyen de transport
individuel motorisé

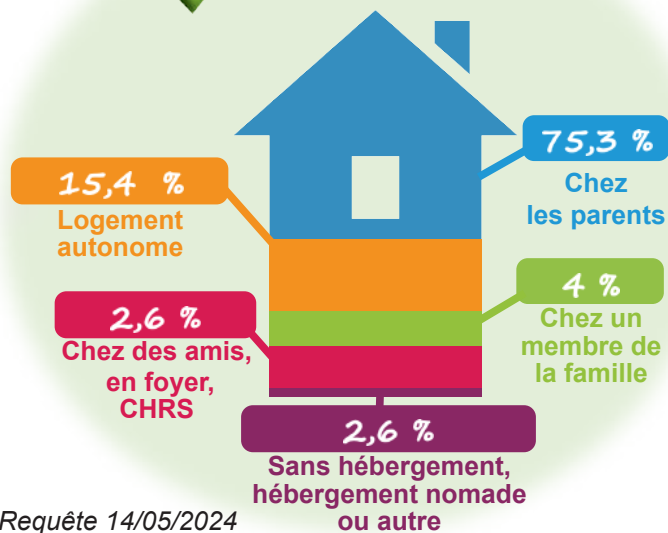


67 jeunes sont titulaires
du permis B



55 jeunes possèdent
une automobile

HÉBERGEMENT



Sources : chiffres i-milo - Requête 14/05/2024



ACTION REPÉRAGE / ÉVÉNEMENTIELS



Après trois années d'expérimentation autour du repérage des jeunes invisibles, nous avons souhaité inscrire en 2023 dans notre offre de service générale un axe pérenne autour du repérage et de la (re)mobilisation des jeunes en rupture. Une petite équipe dédiée a été constituée et est devenue la cheville ouvrière de ce programme coordonné par Elise Follet-Locatelli. Il nous semblait en effet très important de poursuivre nos actions hors les murs, sur la base des enseignements retirés de nos trois années d'expérimentation, tant cette action nous semble indispensable et complémentaire à l'offre de services généraliste de notre association.

L'action repérage / (re)mobilisation des jeunes en rupture vise un public en précarité, cumulant des difficultés et en manque de confiance ou en défiance vis à vis des acteurs institutionnels. Il s'agit dans un premier temps pour les professionnels de se placer en position d'écoute attentive, d'apporter une première solution par rapport à la problématique du moment. Cette posture (re)crée une relation, qui au fur et à mesure des rencontres et des échanges, apportera une écoute réciproque, permettant de retrouver la confiance, tout en solutionnant les différents « tracas » rencontrés. L'action doit s'inscrire dans la durée et permettre de bâtir de manière solide les bases d'un accompagnement pour pérenniser le droit commun.

Le KAF'Truck, en se déplaçant sur les différents territoires de Besançon et du Grand Besançon Métropole, reste l'élément phare de cette action. Nous continuons à avoir une attention toute particulière sur les quartiers prioritaires de la ville, ainsi que sur les territoires fragiles qui méritent toute notre attention. Nous souhaitons également investir, tout comme les années précédentes les « scènes de vie bisontines » fortement fréquentées par différents publics, notamment ceux résidant sur les territoires « Politique de la ville » (espaces du centre-ville, piscine de Chalezeule, Base de loisirs d'Osselle, Avanne, festivals, etc.). Pour améliorer nos actions, nous avons souhaité également, au-delà des sorties régulières du KAF'Truck, développer le nombre de maraudes pédestres : ce mode d'approche est en effet complémentaire aux autres actions mises en œuvre.

Depuis le démarrage en début d'année 2023 de l'action portée par l'équipe mobile de l'ADDSEA CEJ Jeunes en rupture, notre équipe repérage / (re)mobilisation travaille en complémentarité au quotidien avec cette dernière ; des échanges d'informations, et des maraudes en commun sont organisés régulièrement entre ces deux actions.

Des maraudes numériques ont également été réalisées (Promeneurs du net, Hello Charly, ...).

Nous avons également développé en 2023, avec l'élargissement de nos cibles aux publics en rupture, notre capacité à repérer des jeunes à travers différentes listes administratives en notre possession (décrocheurs scolaires, journée défense et citoyenneté, etc.). Le réseau de nos partenaires en mesure de nous signaler des situations de jeunes à prendre en compte s'est également étoffé et nous a permis d'approcher certains publics « hors radars » (« veille sociale »).

Nous avons continué également à participer à différentes actions ou manifestations portées par des partenaires : Fêtes de quartier, Cap vers l'emploi, village du raid, Block party, Gratifieria, Summer party, journée du numérique, No Logo, Ici c'est Besac, etc.

Enfin, nous avons souhaité en 2023 développer un axe novateur autour de la création de huit à dix manifestations « prétextes ». Elles ont permis de mettre en relation des jeunes en rupture, des représentants d'associations ou des employeurs, autour d'activités sportives, culturelles, ou ludiques.

NOM MANIFESTATION	DATE	QUARTIER	DURÉE DE L'ÉVÉNEMENT	PARTICIPANTS	DESSCRIPTIF	OBJECTIFS
Olympiades des métiers	03/05	Planoise	Après-midi	40	Rencontre entre jeunes de 16 à 25 ans et professionnels autour d'épreuves sportives et ludiques, olympiades ouvertes à tous publics au gymnase châteaufarine	➤ Briser la glace entre partenaires / jeunes ➤ Rencontre moins formelle ➤ Repérage de jeunes invisibles
Balade urbaine	18/06	Montrapon	18h-21h	35	Parcours autour de la MDQ, le public reçoit une signature sur les stands visités + animations et jeux autour de la thématique « sport / santé »	➤ Créer du lien ➤ Découvrir son quartier ➤ S'informer sur le sport et la santé ➤ Repérage de jeunes invisibles
Fête de l'amitié	08/09	Amitié	18-21h	35	Initiation au rugby pour les gens du quartier + temps convivial	➤ Repérage de jeunes invisibles ➤ Faire découvrir le rugby + club CB
For the Love	07/10	St Claude	14-22h	220	Stage en immersion le jour de l'événement (batterie de breakdance) pour les jeunes Mission Locale (gérer, accueillir, communiquer, etc.) + initiation HIP HOP tous publics + soir show	➤ Découverte de l'activité breakdance ➤ Immersion stage ➤ Développer ses compétences ➤ Repérage de jeunes invisibles
JPO	11/10	Milo	Après-midi	100	Mise en place de stand à destination des jeunes pour faire découvrir la Mission Locale	➤ Repérage de jeunes invisibles ➤ Faire connaître la Milo
Cocooning Event	28/11	Planoise	Après-midi	62	Différents stands d'activités dédiés au bien-être des jeunes femmes résidant dans le quartier de Planoise (salle épirosses)	➤ Bien être des jeunes femmes ➤ Faire découvrir l'espace parents/enfant
C'est quoi le but #2	09/12	Planoise	Après-midi	26	Animations de football au gymnase châteaufarine, ouvert à tous	➤ Repérage de jeunes invisibles ➤ Découvrir le football + clubs
Grimpe vers les sommets	14/12	Montrapon	Après-midi	17	Temps d'échanges emploi / handicap avec des partenaires + initiation escalade	➤ Pratiquer l'escalade et ses valeurs : entraide, dépassement de soi, etc. ➤ S'informer sur les partenaires présents

En coorganisant ces actions en lien étroit avec différents partenaires, avec lesquels, pour certains, nous n'avions pas l'habitude de travailler, ces actions ont fait la preuve de leur intérêt.

Ces manifestations nous ont permis de repérer vingt jeunes en rupture et d'en (re)mobiliser quatorze.

Témoignage de Mélina

Après un premier stage de découverte à la mission locale au printemps 2023, Mélina Clément a démarré un apprentissage dans notre association à la fin de l'été dans le cadre de sa licence pro « Insertion par le sport ». Elle a été fortement associée à l'organisation et à la mise en œuvre de ces manifestations durant le second semestre 2023.

« Participer à l'évolution du projet jusqu'à sa concrétisation m'a révélé les aspects essentiels à sa réussite, permettant d'ajuster les points négatifs et de renforcer les positifs pour l'avenir. Cette expérience dans la réalisation de divers projets m'a permis de toucher à de nombreux domaines et de constituer un carnet d'adresses conséquent de partenaires. Le public de la mission locale offre une perspective différente sur le terrain et m'a permis de mieux comprendre et appréhender ce groupe. ».





ACTION REPÉRAGE / REMOBILISATION



59

Sorties

Entre
Avril et
Octobre

+ 36
Maraudes



1500

Personnes rencontrées



199

Repérages

111
(re)mobilisations

Manifestations
organisées par la MiLo



8

manifestations

20
jeunes
repérés

14
jeunes
remobilisés

Présence à des
manifestations organisées
par les partenaires



18

manifestations

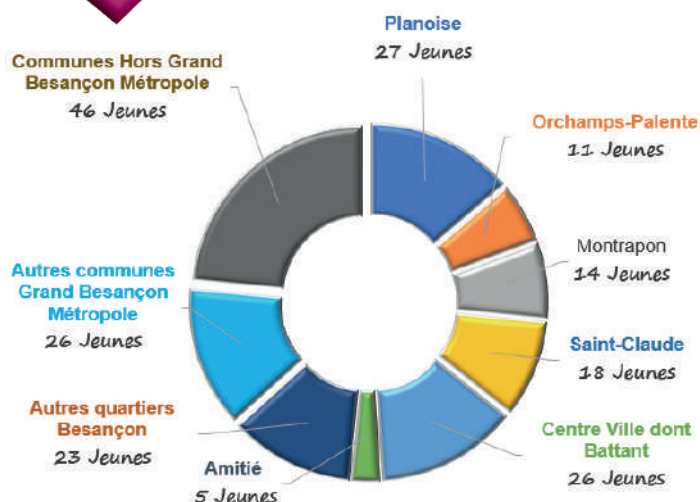
16
jeunes
repérés

12
jeunes
remobilisés

Nombre de
repérage

- Kaf' Truck : 59
- Maraudes : 15
- Événements : 36
- Maraudes numériques : 14
- Acteurs de proximité : 14
- Pairs à pairs : 4
- Repérage par listes : 57

Lieux de résidence



Battle « For the love »

L'accès aux droits

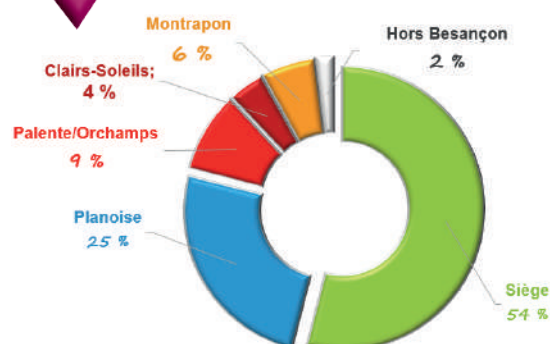
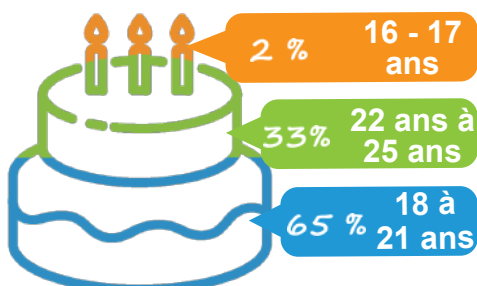
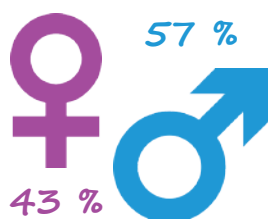


304 Jeunes
359 propositions

77 % des jeunes
présents

Âges

Lieux de résidence



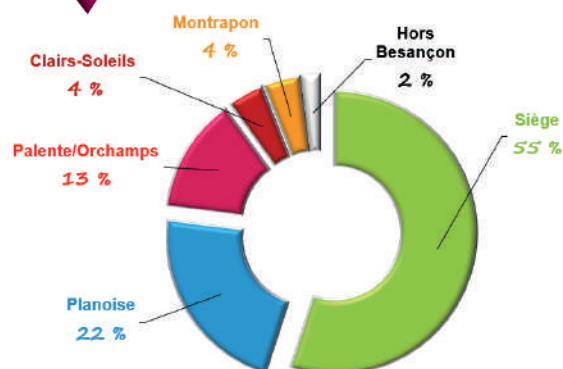
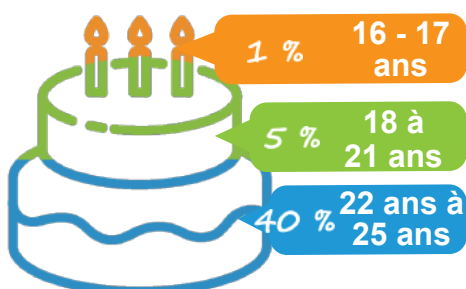
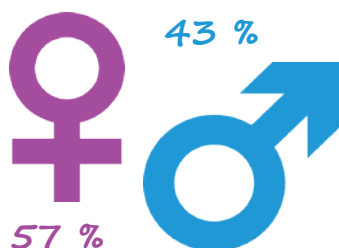
L'accès aux soins

145 propositions
134 Jeunes reçus

85,5 % des jeunes
présents

Âges

Lieux de résidence





EN MARCHÉ POUR LES BOUCLES ROSES



En Marche pour les Boucles Roses !

Référente Mission Locale : Sandra GAUDILLERE
(présente sur tous les temps de l'action)

Partenaires & collègue mobilisés :

- **France VEGA** : Diététicienne Direction Hygiène Santé Ville de Besançon / Nutrition
- **Julien AUVISTE** : Enseignant Activité Physique Adaptée / Accompagnement et encadrement des marches
- **Nathalie BOUGEROL** : Sophrologue / Ateliers Gestion du stress
- **Mona BOUNEB** : Conseillère Mission Locale / Participation journée du 03/10 nutrition

Financement :

- **Direction Hygiène santé de la Ville de Besançon** :
 - ♣ Enseignant APA
 - ♣ Mise à disposition diététicienne
- **Mission Locale du bassin d'emploi de Besançon** :
 - ♣ Frais d'inscription aux « Boucles roses » + T-shirt des boucles roses
 - ♣ Gourdes et sacs à dos floqués « Mission Locale »
 - ♣ Repas restaurant du 12/09
 - ♣ Courses pour élaboration repas
- **Maison des familles du CHRU de Besançon** :
 - ♣ Mise à disposition de la cuisine et d'une salle à manger le 03/10

Descriptif de l'action :

L'objectif était de favoriser l'activité physique et d'aborder le thème de la nutrition pour un groupe de huit jeunes femmes de 16 à 25 ans résidant en QPV. Différents temps de rencontres ont été prévus : temps de cohésion, temps de marche, temps autour de la nutrition, et participation à l'évènement « les Boucles roses » le dimanche 01/10/2023, sur le parcours rando de dix kilomètres.

Cette action a permis aux femmes de prendre un temps pour elle, de créer du lien, d'initier une approche de l'Activité Physique (AP) et de l'alimentation pour améliorer leur état de santé physique et psychique. Elle a également permis de se mobiliser autour d'une action citoyenne. Le « Village santé des Boucles roses » a été l'occasion d'informer les participantes mais également de les rendre actrices par le biais d'ateliers de prévention. Deux grandes thématiques y ont été mises en avant : le dépistage du cancer du sein ainsi que l'hydratation et l'alimentation, qui occupent une place importante dans le sport et la prévention des cancers.

Planning

du mardi 12/09/2023 au mardi 03/10/2023

- **Mardi 05/09 à 14h**
Information collective - à la mission locale
 - ♣ Présentation de l'action / Planning / Point sur l'équipement sportif
- **Mardi 12/09 de 9h30 à 16h**
Journée de cohésion - à la mission locale
 - ♣ Escape Game « Alimentation »
 - ♣ Partage repas restaurant
 - ♣ Point équipement sportif
 - ♣ Petit temps de marche digestive
- **Mercredi 13/09 de 9h30 à 11h30 - Marche** aux alentours de Besançon
- **Lundi 18/09 de 15h à 16h30**
Atelier « Gestion du stress » à la mission locale
- **Mercredi 20/09 de 9h30 à 11h30 - Marche** aux alentours de Besançon
- **Lundi 25/09 de 15h à 16h30**
Atelier « Gestion du stress » à la mission locale
- **Mercredi 27/09 de 9h30 à 11h30 - Marche** aux alentours de Besançon
- **Vendredi 29/09 de 9h30 à 12h - Temps nutrition** à la mission locale
 - ♣ Photolangage
 - ♣ Échanges sur les besoins, questions, difficultés
 - ♣ Élaboration menu du 03/10/2023
- **Dimanche 01/10, départ rando 11h**
Participation aux Boucles Roses Fort de Bregille
 - ♣ Action citoyenne et évoquer le dépistage du cancer du sein
- **Mardi 03/10 de 9h à 16h / Confection repas**
 - ♣ Courses à l'Intermarché de Planoise
 - ♣ Confection du repas à la « Maison des familles » au CHRU de Besançon
 - ♣ Partage du repas
 - ♣ Petite marche digestive
 - ♣ Bilan de l'action et remise d'un livre de recettes élaboré par France VEGA





CULTURE & LOISIRS



Ateliers d'écriture avec PIHPOH + Tournage du clip « Plus Haut » – Semaine du Patrimoine – Semaine de la Mobilité Internationale – Milo Food Week –

Chaque activité a été conçue pour enrichir les compétences et les connaissances des jeunes participants, tout en leur offrant des expériences pratiques et inspirantes dans divers domaines.

1. Atelier d'Écriture et Enregistrement avec Pihpoh



Pour les jeunes passionnés par la musique et l'écriture, un atelier d'écriture et d'enregistrement a été organisé pour développer l'expression et la confiance en soi à travers la musique.

Programme du 11 au 15 septembre 2023 :

- Rencontre et explications
- Travail d'écriture
- Travail d'interprétation
- Répétitions et enregistrement

Bilan : Les participants ont collaboré pendant une semaine avec l'artiste belfortain Pihpoh pour créer une chanson dont les textes, l'instrumental et le titre ont été choisis par le groupe. Pihpoh et son musicien ont produit le morceau intitulé "Plus Haut". Par la suite, un projet de clip vidéo a été proposé auprès de trois jeunes volontaires, avec des sessions de préparation et de tournage prévues respectivement le 15.11 et le 6.12. La réalisation du clip a été finalisée avec succès.



2. Semaine du Patrimoine

Pour les jeunes souhaitant découvrir ou redécouvrir leur ville, une semaine du patrimoine a été organisée pour favoriser l'accès à des lieux patrimoniaux, et permettre la découverte de métiers.

Programme du 25 au 29 septembre 2023

- Exploration de la citadelle secrète
- Visite guidée par un guide conférencier de la Ville de Besançon
- Journée à la forêt de Chailluz
- Atelier de sérigraphie
- Visite des archives départementales

Bilan : Les 10 participants ont apprécié redécouvrir leur ville sous plusieurs angles. Une affiche a été réalisée en sérigraphie par les jeunes, et des réflexions sur le patrimoine ont été partagées, mettant en avant l'artisanat, les monuments historiques, et les paysages culturels.

3. Semaine de la Mobilité Internationale



Pour les jeunes intéressés par les expériences à l'étranger, une semaine de la mobilité internationale a été organisée, leur offrant une introduction aux opportunités de mobilité et une découverte interculturelle.

Programme du 28 août au 1^{er} septembre 2023 :

- Jeu de piste avec La Maison de l'Europe
- Café échange avec les adhérents de Miroir du Monde
- Journée et visite guidée de Neuchâtel
- Rencontre avec d'anciens bénéficiaires partis à l'étranger
- Journée à Paris et visite guidée du Centre Pompidou
- Information collective sur les programmes de mobilité internationale

Bilan : De Besançon à Neuchâtel en passant par Paris, les participants ont goûté au départ à l'étranger, découvrant des programmes de mobilité comme Stage Monde et Erasmus+, et ont pu envisager et se sentir rassurés à l'idée de partir à l'étranger, en autonomie. Des sessions d'informations collectives se poursuivent tout au long de l'année.

4. Milo Food Week



La Milo Food Week a offert aux jeunes une immersion dans le secteur de la restauration et des métiers de la gastronomie.

Programme du 16 au 21 octobre 2023 :

- Rencontres avec des professionnels passionnés
- Ateliers pratiques, visites, et masterclasses
- Séminaire sur les métiers de l'hôtellerie et de la restauration
- Participation au concours de soupe Bol Bol Bol

Bilan : L'équipe de la Milo Food Week a remporté le prix de la soupe la plus originale lors du concours Bol Bol Bol, symbolisant leur engagement et leur esprit d'équipe. Grâce à des ateliers pratiques et des conseils de professionnels, les jeunes ont découvert les métiers de la gastronomie ; se sont sentis capables, et ont brisé des stéréotypes. La mise en valeur du patrimoine culinaire par des mini-ateliers a suscité un grand intérêt pour ce secteur, élargissant les perspectives et ouvrant des vocations.

Référente des ateliers : Mona Bouneb





ORGANISATION ET PARTICIPATION À DES MANIFESTATIONS



- 30/01-08/02/2023 Ateliers thématiques AFPA à la mission locale
- 20-24/02/2023 Action tremplin pour l'emploi avec AKTO
- 06/03/2023 Webinaire employeurs
- 09/03/2023 Forum de la mixité à Montrapon
- 15/-16/03/2023 Explore les métiers à Dijon
- 07/04/2023 Journée Mondiale de la Santé à la Mission Locale
- 16/03/2023 Permanence GEIQ BFC à la mission locale
- 31/03/2023 Anniversaire 1 an CEJ
- 04/04/2023 Salon des recruteurs
- 26/04/2023 Forum emploi à Planoise
- 03/05/2023 Olympiade des métiers
- 5/05/2023 Raid Handi-Forts
- 31/05/2023 Salon de l'alternance
- 04/06/2023 Color Run Life
- 07/06/2023 Fête du développement durable & GRATIFERIA
- 14/06/2023 Handispens'sables OETH
- 16/06/2023 EKIDEN
- 16/06/2024 Balade Urbaine
- 20/06/2023 Métiers de l'animation à la Mjc Palente
- 04/07/2023 Block Party
- 06/07/2023 Journée du numérique
- 12-13-14/8/2023 Festival NO LOGO
- 26-27/08/2023 Ici c'est Besac
- 28/08-01/09/2023 Semaine de la mobilité internationale
- 30/08/2023 Summer Party
- 09/09/2023 Forum des associations
- 11-15/09/2023 Semaine Atelier d'écriture avec PIHPOH
- 11-30/09/2023 Des baskets pour un job
- 18-30/09/2023 En marche vers les boucles roses
- 18-30/09/2023 Parcours Découverte des métiers du Transport et de la Logistique
- 22-23/09/2023 Détonation
- 25-29/09/2023 Semaine du patrimoine
- 07/10/2023 Battle « For the love »
- 11/10/2023 Journée Portes Ouvertes Mission Locale
- 13/10/2023 ERASMUSDAYS
- 17/10/2023 Cap Vers l'Emploi
- 21/11/2023 Ça va sphère
- 23/11/2023 DUODAY
- 09/12/2023 C'est quoi le but #2
- 06/11 - 04/12/2024 Challenge don du sang
- 01/12/2023 L'arbre à Palabre à Planoise
- 13/12/2023 Assises régionales de l'orientation
- 14/12/2023 Grimpe vers les sommets





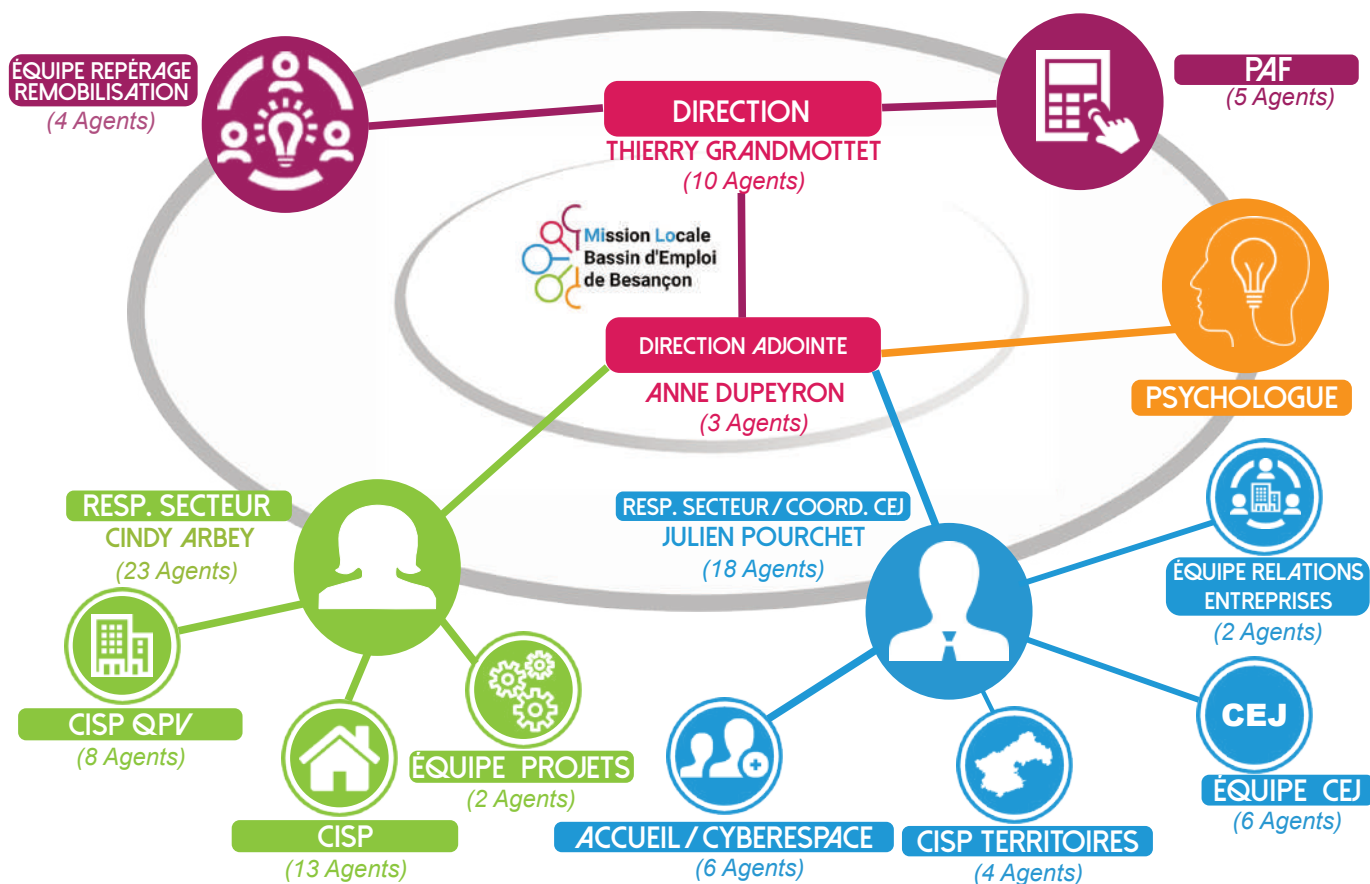
OFFRE DE SERVICES MISSION LOCALE





ORGANISATION 2023

56
Professionnels
Dont
54 Salariés



10 Hommes



46 Femmes



Dont 2 Mis à Disposition :
- GBM - Directeur : 1
- ARML - Psychologue : 0,7



- 45 CDI
- 5 CDD
- 4 Apprenties

TOTAL
49,73
ETP





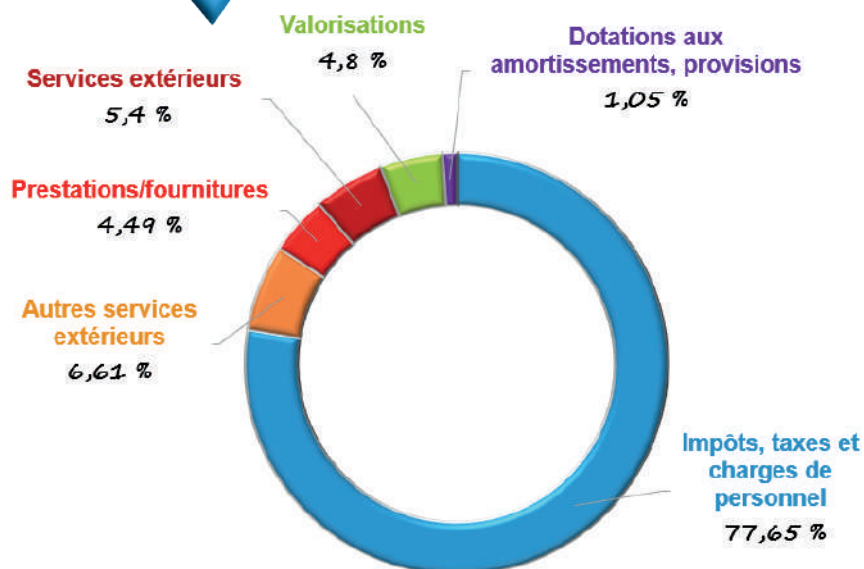
BUDGET PRÉVISIONNEL 2024



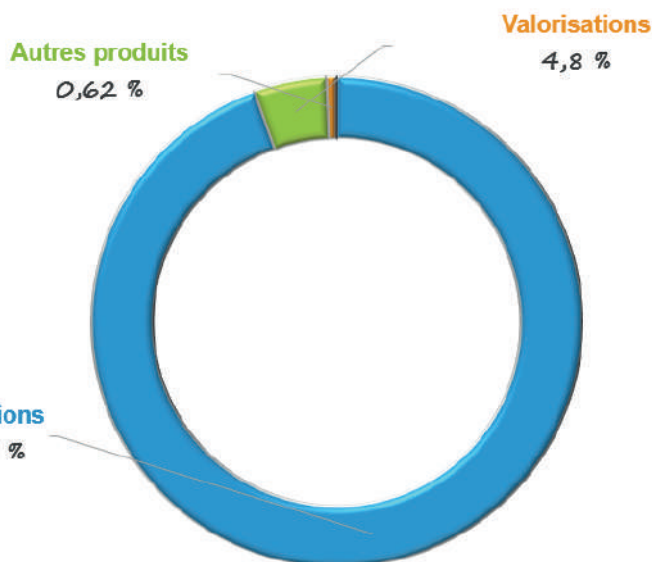
Budget prévisionnel
2024

3 228 997 €

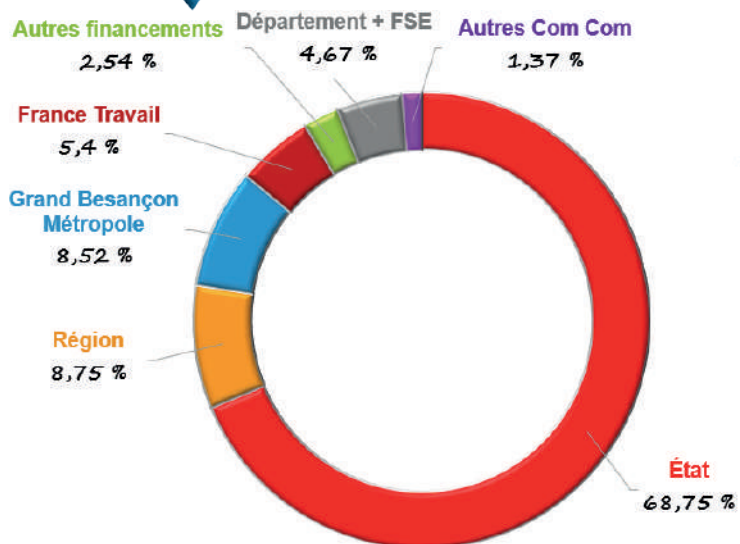
Charges 2024



Produits 2024



Subventions 2024



BAROMÈTRE DE SATISFACTION



132 jeunes accompagnés par notre mission locale ont répondu au questionnaire national de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) de Juillet à Septembre 2023.





- Avec l'**arrivée des différents réseaux pour l'emploi**, confirmer la place et l'importance des missions locales dans ce nouvel écosystème et confirmer les bases de nos relations avec l'opérateur France Travail



- **Développer notre implantation sur Planoise**



- **Développer notre stratégie de communication**, accroître la visibilité et la lisibilité de nos actions, création de réseaux de communication



- **Dynamiser nos relations avec les établissements scolaires et les acteurs Éducation nationale** (PSAD, Avenir Pro, Ambition emploi, Tous droits ouverts, etc.)



- **Dynamiser notre intervention sur la Communauté de Communes Loue-Lison**



- **Sécuriser et faire évoluer notre offre de services**



- **Sécuriser notre gestion RH** (démarche appui conseil #2)



- **Finaliser la démarche d'actualisation de notre projet associatif de structure** (échéance fin 2024)



- **Travailler en parallèle le processus de labellisation UNML** (échéance fin 2024)